

第七课

授权

离开所服侍的人群，继续前进

建立教会的最后一个阶段是：授权，就是当地长老完全接管领导教会的职责。在此阶段，教会建立者开始施行阶段五——训练新生教会领袖使用旧约和福音书来编写自己的课程。教会建立者要与制定课程的教会领袖直接合作。在授权阶段，教会建立者不再有直接教导信徒的责任。

在此阶段，当地长老也要在没有教会建立者参与的情况下，举行领袖会议。这时，教会建立者只负责监督会议的进展，只有在被询问到时，或是问题的难度超越当地领袖的能力时，才给予建议。最终，长老的能力到达某种水平时，教会建立者将给予长老更多自由，直达能够完全自理。教导旧约和福音书后，教会建立者应开始阶段六——教导长老如何教导教义性的信息。

完全本土化教会

建立教会的最后阶段是让教会建立者不再参与本土教会的工作。一旦本土教会拥有全备的领袖管理，差派自己的宣教士，以及参与到大使命中，便成了根基稳固健全的教会。（太 28：19–20；徒 1：8；13：1–3；14：25–26）。

离开

我们如何实现有关建立本土教会的计划呢？耶稣在门徒训练，领袖管理方面给了我们最佳的模式。耶稣复活后，结束了对门徒的训练，

祂做了一件非常重要的事——就是离开了自己的门徒。耶稣训练门徒之后，就离开他们。巴拿巴和保罗也效法了耶稣的榜样。（徒 11:19-26；13:1-4），他们在安提阿教会训练门徒，然后设立长老。他们每到一处，都在实行这一模式。（徒 14:23）

2000 年 4 月，我们设立了查诺、巴老箴和爱博三位弟兄为棉兰老岛教会的长老。他们不仅拥有做长老的资格且履行了当尽的本分。同样，也按照上面所提到的以时间顺序教导的方法训练门徒。多年来，他们在带领人归向基督、训练门徒的过程中，经历了重重考验和试炼，根基不断稳固，生命不断丰盛。

设立长老不是一个名望竞争比赛，而是要被许多信徒所肯定，长老候选人活出了生活的见证，够资格担任长老的责任。

下一步就是效法耶稣和保罗的事工，继续前往建立教会，让本地的长老履行神所托付给他们的使命。新长老必须为工作装备训练门徒，到达一定的阶段标准之后，第一代的长老便可继续到其他地方建立开拓教会。

每个时代的门徒必须训练自己的门徒，且授权给他们，然后继续到犹太、撒玛利亚和地极做主的见证。我们必须保持寄居者的身份，并到未得之地建立教会，在他们自己的“耶路撒冷”选召并教导忠实可以教导别人的人，这就是大使命。这也是耶稣所说：“跟从我”之意。

建立教会的障碍

建立教会其中一个障碍是教会领袖和成员之间有错误的级别认识。牧师、平信徒的观念大大拦阻了教会遵行主的大使命。教会领袖

享乐于自己的安乐窝，他们不但声称无人可以代替他们，且差派年轻人和缺乏经验的人到地极传扬主的道。

圣经教导我们，基督是教会的头，是教会全体的救主（弗 5:23）。经文清楚地教导我们每个人的恩赐、功用虽有不同，却是一灵、一主、一神。圣灵显在各人身上，是叫人得益处（林前 12:1-7）。我们受洗成了一个身体，基督是头，教会是身体，我们都是她身上的肢体。手、脚、耳朵、眼睛都是有用的，并且身上的肢体不能分门别类，全身都靠他联络的合式，百节各按各职，照着各体的功用彼此相助，便叫身体渐渐增长，在爱中建立自己（弗 4:16）。

按照以上所说，什么是教会的领导结构呢？在哥林多前书 11:28 节保罗告诉我们神所设立的第一是使徒，第二是先知，第三是教师其次是行异能的。我们读以弗所书 4:11-12 节“他所赐的，有使徒，有先知，有传福音的，有牧师和教师；为要成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体。”

这些经文告诉我们神在教会中设立使徒、先知、传福音的、牧师和教师，这些领袖的责任是训练门徒参与服侍。

耶稣如何呼召他的门徒？耶稣呼召他们来认识自己，跟随自己，并与自己同在。耶稣的领导方式是：不断地为着进入下一个门徒训练阶段而提高对门徒的要求和委身程度。

为了选出神所呼召的门徒，耶稣整夜禁食祷告（路 12:12-13）。有一点我们需要注意，耶稣呼召的不是一个人，而是一群人；更为有趣的是，一些门徒想要在小组中居首位。耶稣再三地强调，想要为大，

就必须先成为众人的仆人。为大的一旦受到训练，就会计划走出众人的焦点，为耶稣的荣耀而摆上自己的生命去训练预备他人。

保罗在使徒行传也应用了这一模式。保罗每到一处，就从他曾经教导过的人群中选立长老，以此来带领教会（徒 14：23）。保罗和团队的成员，经常是选召一群人来带领教会。这些人在地位上是平等的，圣经中并没有提到因责任的重大而比别人高出一级。换句话说，在长老之间没有专业的、非专业的说法。每个长老都要牧养在你们中间神的群羊，直到基督再来（彼前 5：1-4）。

想要成为长老，就必须是成熟的门徒，且不断委身训练带领他人（太 28：19）；其次，神会将做长老的热忱放在他的里面（提摩太前书 3：1）；接下来，教会长老或建立者将在一段时间内观察、训练、考验此门徒，直至满足做长老的条件后，并经过禁食祷告，便可设立为长老。

耶稣所使用的七个策略是：

“向他们显明，”

“告诉他们要做的，”

“告诉他们为什么，”

“告诉他们如何做，”

“与他们一起做，”

“让他们自己做，”

“打发他们。”

耶稣也指示我们，此训练过程必须在小组中进行，这样领袖可在

不同的服侍环境中训练门徒。耶稣训练门徒的最后一个步骤是离开他们，隐藏自己。其实他从没有放弃，也从未离开他的门徒，因圣灵的能力一直伴随着他们，带领他们传扬福音。

圣经对教会长老的吩咐是：一旦他们任命了新一代的长老，他们就要从自己本身所服侍的领域，延伸到犹太全地、撒玛利亚，直到地极。十二门徒在耶路撒冷设立人代替他们，（徒 8 章），安提阿的教会打发巴拿巴和保罗（徒 13：1-4）。保罗从未停留在他所建立的教会中，而是不断地到新的地方传扬主的道。重要的是，他在安提阿维护了与信徒之间的关系，以及所有他建立的教会（徒 15：28；18：22），然而保罗总是继续到新的地方讲道，不在基督的名被称过的地方传福音（罗 15：20）。保罗也勉励提多实践相同的策略，让亚提马或推基古在希腊代替他，因此提多在尼哥波立会见保罗（多 3：13），最后到了挞马太（提后 4：10）。

装备他们替换我们的角色和工作

领袖最好的领导方式是：以身作则。神的模式是：传道者、先知、牧师透过训练门徒，而自己前往未得之地的模式，来完成大使命。如果我们一开始就拥有训练门徒的观点，然后让他们取代我们的角色，以便我们能够去到新的地方开拓教会，我们的服侍就会更有果效。如果我们给门徒留下美好的榜样，他们便会与我们生死与共。

如果我们未能尽忠地去完成大使命，结果会怎样？

早期的耶路撒冷教会在如何服侍其成员和临近地区为我们留下了美好的榜样。早期教会一开始有 1 万多名成员，神的灵住在信徒心

中，帮助他们服侍众人。使徒行传 2：42–47，早期教会向我们显明了信徒成为忠诚门徒的必要属灵原则。他们渴慕神的话语，彼此相爱，互相委身，赞美神，并传福音给身边的人。很有趣的一点是，早期教会向外拓展的计划并不是建基于死板的项目安排，而是建基于活出基督的见证，影响众人的生命。

早期教会也面临了很多困难。撒旦从外面攻击（徒 3 章和 4 章）；攻击信徒去犯罪（徒 5 章）；攻击基督的身体，导致分裂（徒 6 章）。耶路撒冷的教会胜过了这些困难，并为早期教会的发展提供了一个优良的模式。路加在使徒行传 6：7 节证实了这一点“神的话传开并且门徒数量大增……”

然而，耶路撒冷教会也有令人叹息的一面。后期，传道者遵行大使命，选立长老（徒 11：30；15：4；21：18），而且历史告诉我们，他们传福音到地极，但是，由皈依的犹太人所组成的耶路撒冷的教会，却没有与外邦人分享福音。

使徒行传 8：1–4 记载了：神用逼迫使他们分散；使徒行传 8：26–40 节记载神赐给他们超自然的能力，并且在使徒行传 10 章给他们异象，使他们明白救恩是为万民预备的。彼得和腓力明白此异象，但是在耶路撒冷多数皈依的犹太人，却成了绊脚石（徒 15：1，5；21：20–26；加 2：11–16；来 2：1–4；3：1；6：20；10：19–39）。由于他们的不顺服（罗 15：31），神将他的祝福从教会中挪走了。这样，耶路撒冷所遭受的瘟疫、饥荒和贫穷持续长达一个世代（徒 11：27–30；罗 15：26；林前 16：3）。

耶路撒冷城在公元 70 年最终被毁，从此教会的中心转向了安提阿。由于耶路撒冷的基督徒没有尽心尽力将福音传到地极，所以神兴起其他的教会去完成他的计划。以扫、扫罗和犹大的见证证明了：神将兴起其他人来取代不忠心的人。

透过查考耶路撒冷教会、安提阿教会、特别是以弗所教会，得到的结果相当明确。我们必须成为有清晰异象的门徒，担负起将福音传到地极的责任；对教会而言，要制定以完成大使命为中心的策略；门徒被训练之后，大部分有经验的门徒将到犹太和撒玛利亚直到地极，做主的见证。

作业：

1. 讨论教会的性质——基督是教会的头，信徒是身上的肢体。这在教会中当如何运行？牧师和长老当扮演什么角色，才能使基督在教会中掌权？
2. 讨论耶稣的七个步骤。举例说明耶稣是怎样做的。保罗和提摩太是怎样做的。
 - a. 向他们显明
 - b. 告诉他们要做的
 - c. 告诉他们为什么（神的国）
 - d. 告诉他们如何做
 - e. 与他们一起做
 - f. 让他们自己做
 - g. 打发他们

比较安提阿教会和耶路撒冷教会之间的区别？哪间教会更有资格担负起大使命的责任？为什么？”