

【淡入幻灯片 1】

第十三课：核心团队法则

引言：

本课是《合神心意的领袖》的第十三课。当我们学习领导法则，意味着大家正处在学习如何提升领导能力的过程中。在本课中，我们将会学习**核心团队法则**。

【淡出幻灯片 1】

没有一个人能够凭着自己的能力去领导他人。思想一下：如果团队中只有你一个人，你就不是在带领他人，不是吗？然而，与领袖最近的人决定了他的潜能。如果跟随的人是刚强的，那么这位领袖一定能带来很大的影响，如果跟随的人是软弱的，这位领袖则无法带来大的影响。作为领袖，我们必须尽力寻找那些最优秀的人，让他们成为团队中的一员，尽可能的使他们得到发展和提升，并且将我们所能给出的都给他们。当团队成员能够各按其职时，我们的潜力将会迅速的被发挥出来。

大卫在成为领袖之前，就开始建立团队了。早在他登上王位之前，也就是在他躲避扫罗王追杀的时候，就已经开始吸引人来跟随他了。他很快地就召聚了数百位愿意跟随，并甘愿为他摆上生命的大能勇士。有一次，他的三个勇士冒着生命的危险，到敌人前线伯利恒城旁的一个井里给他取水。当我们查考大卫生平时，我们会发现，透过那些在他身边的核心勇士，他才得以取得显著的成就。

【淡入幻灯片 2】

核心团队法则阐明：**与领袖最亲近的人决定了领袖的潜能。** 我们有两处关于本课的经文。第一处是在传道书 4：12 节，“有人攻胜孤身一人，若有二人便能抵挡他；三股合成的绳子，不容易折断。”第二处是：箴言书 13：20 节，“与智慧人同行的，必得智慧；和愚昧人作伴的，必受亏损。”

核心团队法则与建立团队是密切相关的。我们没有一个人能够单打独斗去完成重大的事。由此，这就是为什么我们需要有其他人加入到我们中间，成为团队中的一员的原因。只有我们大家同心合意，团结一致才能够完成神国的大使命。

在第一处钥节，我们看到了有人相助的重要性和有利之处。这节经文说到独自一人很容易被攻胜。当两个人同心合意的时候就可以抵挡仇敌。并且，三股合成的绳子不容易被折断。换句话说，人多力量大。与他人一起所能达到的成就远远超过我们独自能够做的。

这节经文强调了团队合作的重要性。所谓的团队就由两个或两个以上的人，为了达到共同的目标而聚在一起所形成的小组。一个单打独斗的领袖不会有太大的成就。但是一个人若能建立一个团队，训练和提高其中的队员，授权给他们去做不同的工作，这样的团队一定能成就更伟大的事。

第二处钥节教导我们：作为一位领袖，在建立团队时应该铭记在心的一项重要原则。经文中所提到，与智慧人同行的，必得智慧。但是，如果我们与愚昧人做伴，必受亏损。这里有两个词：‘同行’和‘做伴’，意思就是我们花很多时间和这些人在一起。不是与他们仅有一次偶尔的相遇，而是长期与那些陪伴我们成长的人有密切的关系。

若我们对这节经文做总结，它将会是：近朱者赤，近墨者黑。换句话说，如

果你花时间与那些有智慧，有美好品格的人相处，他们将会给你带来很积极且正面的影响。并且在你自己的生活中，也会变的像他们一样更有智慧。相反，如果你经常与那些愚昧或是品格不健全的人在一起，也会给你带来影响。不久，你就会变的和他们一样愚昧，最终慢慢走向毁灭、沉沦之路。

你有没有想过，神为什么命令以色列人毁灭那些住在神所赐应许之地的外邦人呢？其实也就是因为这个法则。神已预知了以色列人会因迦南人的行为而堕落，并转去敬拜假神和偶像。神也知道如果以色列人和外邦人相处的时间长了，最终就会变的和外邦人一样。结果，事情还真的这样发生了。

在前几课中我们看到，以色列人是怎样一次又一次地敬拜假神和偶像而离弃耶和华的。因为他们没有遵守耶和华的命令，也没有完全毁灭那地的民，他们多次地犯罪得罪神，行耶和华眼中看为恶的事。最终，他们因为身边的人而败坏了。

【淡出幻灯片 2】

在这里，我们所要表达的意思是，不管你赞同或是不赞同，我们必须承认我们都很容易被那些最亲近我们的人所影响，不管是积极的还是消极的。我们不仅仅会被他们影响，更可怕的是我们会渐渐地被他们所同化。这就是为什么对于领袖来说，团队中拥有健全的队员是如此重要的原因所在。

让我再举另外一个例证。2008 年的奥运会和残奥会都是在北京举行。看到运动员们为得金牌而竞争的场面真的很令人兴奋。令我印象最深的是，许许多多的运动员在比赛的过程中都是竭尽全力。你会发现，有许多在奥运会或是残奥会中尽了全力的运动员们，其实和那些赢得金牌的运动员们一样出色。

是什么原因让他们在赛场上能发挥的比以前更好呢？我相信是因为这个原

则中所提到的，你的行动会影响你周围的人。你发现，当你参加赛跑或是其他的竞赛，特别是奥运会或残奥会的时候，你是在和那些最出类拔萃的人在竞争。当你和最优秀的人竞赛时，你一定会用尽全力去战胜他们。

每一位领袖身边都必须有一个团队。但是，这个团队不能是由任何人拼凑而成的，领袖必须要选择正确的人选。你会发现，当领袖身边有一群刚强的人，特别是在领袖比较软弱的领域更胜一筹时，领袖的领导潜能一定会增加。如果领袖身边与他最亲近的人是软弱的，领袖的领导潜能将会被减少。这就是核心团队法则的真正实质。

我鼓励你今天就开始建立团队。向神祷告，祈求他帮助你找到你需要的队员，找到那些能使你比自己单打独斗时更好，更刚强的人。神曾为大卫做了这事，我相信他也会为你做同样的事。但是，这样的事绝不会偶然发生的，你必须借着祷告，并特意地去寻找那些神所量给你的人。

【再次淡入幻灯片 2】

现在，为什么让我们不暂停 DVD，花一点儿时间来熟记这些核心团队的法则和这两处钥节呢？

【淡入幻灯片 3】

当我们学习核心团队法则时，我们将会查考大卫的人生，而我们会专注在他召聚人来跟随他的那段时期。这群人因是大卫的勇士而被众人所知晓。让我们快速的浏览相关的故事。如果你正在看幻灯片，你将会很容易了解故事所在的背景。

以色列人在约书亚的带领下进入应许地之后，又被士师领导和治理了大约有

350 年之久。但后来他们决定要和周围的列国一样，想要立王。

耶和华神指示先知撒母耳去膏一个名叫扫罗的人为以色列民的第一任王。大约在公元前 1050 年，扫罗作王统管以色列全国。他作王约四十年之久。

在扫罗作王初期，他行耶和华所指示的道。但是，后来他所做的决定使他离神越来越远，他一次又一次的违背耶和华神的命令。在他统治的末期，他远离神，以至于到了求问交鬼妇人的地步。

在他统治的中期，大约在公元前 1031 年，神厌弃扫罗作王，就告诉撒母耳去膏大卫为以色列的下一任王。而当时大卫只不过是一个十岁左右的小男孩。

大约是发生在公元前 1030 年，大卫被膏之后不久，就杀死了非利士巨人歌利亚，给整个国家带来了深远的影响。扫罗王非常喜爱大卫，并把他带到王宫里，让他侍奉王。当扫罗因恶魔的搅扰而心情烦乱时，大卫就会为他弹琴。但是，扫罗很快就对大卫产生了嫉妒之心，以至于要取他的性命。

大卫躲避扫罗大约有 20 年之久。有几次他有机会杀死扫罗，但是他拒绝伸手杀害耶和华的受膏者。在大卫躲避扫罗追杀的那段时间里，他建立了自己的核心团队。

这个核心团体的第一个人是扫罗的儿子约拿单，他帮助大卫逃离了扫罗的追杀。随后，有受窘迫的、心里苦恼的或是欠债的人都到大卫那里去，这些人的数目大约有几百人。他肩负担任这群人领袖的责任。久而久之，这群社会不配有的人被改变成了他的大能勇士。

最终，在主前 1010 左右的一次争战中，扫罗伏在自己的剑上死了。他死了之后，大卫在希伯仑做了犹大家的王。由此，这两家出现了争战，扫罗家日见

衰弱，而大卫家却日见强盛。大卫在希伯仑作犹大家的王七年之后，他又作全以色列民的王三十三年之久，他在位的总共年数大约是四十年。

【淡入幻灯片 4——暂停 DVD】

【讨论——两人一组或者三到四人一组】

a) 从钥节中我们可以学到，我们会被那些与我们长时间在一起的人所影响。在现实生活中你有没有发现这个原则？如果有，举出你所看到的例子。

b) 大卫在建立核心团队是从约拿单一个人开始的。你开始建立你的核心团队了吗？如果还没有，你准备如何开始呢？

【淡出幻灯片 4——播放 DVD】

【淡入幻灯片 5】

在我们没有继续往下面学习之前，阅读一些有关的经文对我们是很有帮助的。现在，为什么我们不暂停一下 DVD，花时间阅读下面的经文？

阅读经文：撒母耳记下 8：1/8，15/18； 10：6/14； 23：8/38；

历代志上 12：1/40

【淡出幻灯片 5】

我们首先从先知撒母耳膏大卫作以色列的下一任王开始，这事发生在扫罗作王的中期。因为扫罗王的不顺服，耶和华神厌弃他作王，然后膏立大卫接续他作王。但是，大卫并不是立刻就成为了以色列的王。大约在二十年之后，他才登基，坐上了王位。

大卫第一次引起扫罗的注意是在他大约十岁的时候，在当时整个以色列中只

有他一个人敢主动面对非利士的巨人歌利亚。以色列全军都被扫罗的消极所影响，众人都因歌利亚而恐惧战兢。当时扫罗是以色列的王，也是以色列中最高大的人，因为他站在全国的百姓中间，身体比众民高过一头。如果有人要去面对巨人，这个人应该是扫罗，但是当时他却极其害怕。不知你是否记得，当我们在学习盖子法则的时候已经谈论过这一点。惧怕是扫罗生命中的一个盖子，作为一国之君惧怕成了他发挥全部潜能的拦阻。

大卫是一个充满信心的人。我们明白，与惧怕相对的就是信心。圣经说大卫是合神心意的人，意思是他以神的眼光来看待每一件事。他大有信心，以色列人看到的是一个巨人，而大卫所看到的则是一个与神没有立约关系的人。他看到的是神的敌人，并且他深信神一定会帮助他争战。

我认为你对接下来的故事一定很熟悉。大卫迈出了信心的一步，他依靠神来为他争战。他不是依靠自己的力量，而是全然地信靠神。当歌利亚藐视他的时候，他回答歌利亚说：“你来攻击我，是靠着刀枪和铜戟；我来攻击你，是靠着万军之耶和華的名，就是你所怒骂带领以色列军队的神。今日耶和華必将你交在我手里。我必杀你，斩你的头；又将非利士军兵的尸首，给空中的飞鸟地上的野兽吃，使普天下的人都知道以色列中有神。又使这众人知道耶和華使人得胜，不是用刀用枪，因为争战的胜败全在乎耶和華。他必将你们交在我们手里。”

注意看大卫所信靠的是谁。他没有说靠着自己的能力或是他甩机弦的技巧。他知道按正常情况来看，歌利亚杀自己是一件易如反掌的事。但是，大卫并不是以肉眼看待此事，而是透过神的眼光。他告诉歌利亚神的大能和力量，并宣告神会将他交在自己的手中。这是信心，是对神的信靠。

那天，大卫杀死了歌利亚，为神和以色列人赢得了胜利。当以色列军队看到歌利亚倒下时，他们便起身如同一人，他们不再因恐惧而发抖了。就在一瞬间，他们相信自己一定会赢，并起身开始追赶非利士人。

大卫影响了整个军队去做他们应该做的事。他不仅仅给整个军队带来了影响，而且也给整个国家带来了改变。你还记得当以色列军队从战场上回来的时候，妇女们所唱的歌吗？她们歌唱说：“扫罗杀死千千，大卫杀死万万。”意思是说，我们知道扫罗是我们的王，他也确实为我们做了一些事情。但我们十分敬佩的人却是大卫，因为他所做的远超过了扫罗。

自此以后，大卫开始服侍扫罗。他娶了扫罗的一个女儿，并在扫罗军队里成为首领。耶和华神与大卫同在，他在每一件所做的事上尽都亨通。扫罗对大卫的嫉妒也与日俱增。但是包括扫罗的儿子约拿单在内的其他人，都看到神定意赐福给大卫，并对大卫的喜爱之心也不断增长。

随着神不断将人带给大卫，他的核心团队就在不断地壮大。他的核心团队首先是从约拿单一个人开始的，当扫罗密谋要杀害大卫的时候，是约拿单提醒了他。他和大卫立约要救大卫的性命，这真的很奇妙，不是吗？让我们思想一下，约拿单是王子，也就是说他是王位的继承人。但是，很显然他也同样是以神的眼光来看待事情。他早看明神已经选中大卫做下一任的王。因此， he 就把大卫的未来和安危放在比他自己更重要的位置上。他没有提升自己的位置，相反地他尽全力地支持大卫。

自从扫罗试图杀大卫之后，约拿单就一直帮助大卫逃走。大卫最终逃到了亚杜兰洞，在那里神将其他人带到了他的面前。首先是他的弟兄和他父亲的全家人下到 he 那里见他。后来有很多人到他那里去。圣经描述那些人是受窘迫的、

欠债的和心里苦恼的。当他在躲避扫罗的时候，大约有四百人到他那里去。他的队伍和核心团队在迅速地壮大。

大卫被扫罗追杀大约有二十年之久。在那期间，他和跟随他的人们在领导能力和技巧上不断地提升，他们一起为神和以色列国创下了许多伟大的功绩。在撒母耳记下和历代志上，记载了很多有关大卫和他那些大能的勇士们为神所创下的战绩。接下来，在这一课中我们将继续借着查考经文来发现，在大卫和他的勇士们身上有哪些值得我们学习的功课。

【淡入幻灯片 6】

第一处参考经文是撒母耳记下 8：1-8 节，这里讲述的是大卫在与以色列周边国家争战时所取得的胜利。这里说到：

此后，大卫攻打非利士人，把他们治服，从他们手下夺取了京城的权柄。（原文作“母城的嚼环”）。

又攻打摩押人，使他们躺卧在地上，用绳量一量：量二绳的杀了，量一绳的存留。摩押人就归服大卫，给他进贡。

琐巴王利合的儿子哈大底谢，往大河去，要夺回他的国权。大卫就攻打他，

【淡入幻灯片 7】

擒拿了他的马兵一千七百，步兵二万；将拉战车的马砍断蹄筋，但留下一百辆车的马。大马色的亚兰人来帮助琐巴王哈大底谢，大卫就杀了亚兰人二万二千。

于是大卫在大马色的亚兰地设立防营，亚兰人就归服他，给他进贡。大卫无论往哪里去，耶和华都使他得胜。他夺了哈大底谢臣仆所拿的金盾牌，带到耶

路撒冷。大卫王又从属哈大底谢的比他和比罗他城中，夺取了许多的铜。

【淡出幻灯片 8】

这些经文都是在描述大卫所取得的胜利。在这里我们清楚地知道，这一切都不是大卫一人做成的。是那些跟随他的人和他一起取得了这么多伟大的胜利，同样也有神的恩典一直伴随着他。

在我们所要查看的下一处经文中，会列出大卫的勇士们的名字。让我们来看一看撒母耳记下 8：15-18 节所记载的：

【淡入幻灯片 9】

大卫作以色列众人的王，又向众民秉公行义。16 洗鲁雅的儿子约押作元帅；亚希律的儿子约沙法作史官；亚希突的儿子撒督和亚比亚他的儿子亚希米勒作祭司长；西莱雅作书记；耶何耶大的儿子比拿雅，统辖基利提人和比利提人。大卫的众子都作领袖。

【淡出幻灯片 9】

我知道有很多领袖都想试图独自一人完成每一件事。摩西起初就是如此，他想独自一人来满足所有人的需要。后来他的岳父叶忒罗给他指出一些做领袖的智慧，让他任命一些其他的领袖来帮助他。

大卫没有试图一个人来做所有的事。在每一个重要的领域中他都任命一些领袖来帮助他。大卫是领袖们中的领袖，帮助他成为更伟大的领导者，与他有着最亲密关系的核心团队有关。

【淡入幻灯片 10】

扫罗王自始至终都没有建立任何持久的东西。因为他非常专注于自我和王

位，以至于不曾为百姓做任何伟大的贡献。在他作王的初期，他也打败了以色列的一些敌人，取得了一些胜利。但是，后来他开始变的自私，一切事情都是为自己考虑。结果，他从未曾建立真正的以色列国。现在屏幕上的地图显示的是扫罗统治之后国家的疆界。

【淡入幻灯片 11】

与他相反的大卫，是一个非常卓越的领袖。他知道伟大的领袖不会只关注自我，而是自己的百姓。投靠大卫的人们，大多数都是灰心丧气、欠债或是遭遇困苦的人们，大卫却能将这样一群不合用的人，训练成一群大能的勇士。他们一起为以色列，为神做成了伟大的事工。大屏幕上的地图显示出的是大卫作王的时候所扩展的以色列疆土。他不仅扩大了地域版图，建立了持久的政府，也稳固了强大的军队，和设立都城——耶路撒冷。这一切的成就都是扫罗所没有的。

【淡出幻灯片 11】

在撒母耳记下 10：6-14 节中讲述了发生在大卫两个勇士身上的故事。第一个是我们在几分钟前提到的约押。约押是大卫军队的元帅（或称之为将军）。在这里我们所要提到的另一人是约押的兄弟亚比筛。现在让我们一起来看看这段故事。

【淡入幻灯片 12】

住在以色列东边的亚们人知道大卫憎恶他们。也就是说，他们早已经知道大卫早晚都会向他们发起进攻，而现在正是大卫决定向他们发起进攻并夺取他们土地的时候了。所以他们就招募伯利合的亚兰人和琐巴的亚兰人，步兵二万，与玛迦王的人一千，陀伯人一万二千。招募兵的总数是三万三千人。

【淡入幻灯片 13】

当大卫听见这一消息，就差派约押统带勇猛的全军出去。约押和以色列全军对着亚们人的都城，也就是拉巴摆阵。

【淡入幻灯片 14】

亚们人出来在城门前摆阵。亚兰人从北而下在以色列军队后面的郊野里摆阵。

【淡入幻灯片 15】

约押看见敌人在他前后摆阵；就从以色列军中挑选精兵，使他们对着亚兰人摆阵；其余的兵交与他兄弟亚比筛，对着亚扪人摆阵。约押对亚比筛说：“亚兰人若强过我，你就来帮助我；亚扪人若强过你，我就去帮助你。我们都当刚强，为本国的民和 神的城邑作大丈夫，愿耶和华凭他的意旨而行。”

【淡入幻灯片 16】

于是约押和跟随他的人，前进攻打亚兰人，亚兰人在约押面前逃跑。亚扪人见亚兰人逃跑，他们也在亚比筛面前逃跑进城。约押就离开亚扪人那里，回耶路撒冷去了。

【淡出幻灯片 16】

在这个故事中我们看到了大卫身边的勇士。约押看到敌人的人数比自己军队的人数多，并且处境也很危险，因为敌人在自己前后摆阵。他却没有惊慌，没有因惧怕而逃跑。而是迎敌而上，勇敢地做出了作战计划。他把自己的军队分作两队来与仇敌交战。

这是一个可能会让他付出生命代价的冒险举动。把军队分开可能也正是仇敌

计划让他做的事。而他也确实那样做了，不过是靠着神而做的。注意他对比亚比筛所说的话：“我们都当刚强，为本国的民和神的城邑做大丈夫。愿耶和华凭他的意旨而行。”约押把自己和跟随他之人的性命都交托在神的手中。然后，他迈出勇敢的步伐，虽然看似不可能但他还是去做了。

他的勇气得到了神的肯定。当亚兰人看到约押和以色列军队向他们进攻，而不是落荒逃跑时，敌人反倒成了逃跑的人。毕竟这不是一场与他们有关的战争。而是一场以色列人和亚们人之间的战争。当亚们人见亚兰人逃跑，他们也在亚比筛和其余的以色列人面前逃跑了。

约押的胆量和勇气给跟从他的人带来了很大的影响。每一个人都亲眼目睹了当时无助的情形，但他们依然与他们的元帅并肩作战。虽然双方人数悬殊，他们仍然发起进攻，最终他们一起赢得了胜利。在大卫团队中都是这样的勇士。

除了约押之外，还有其他三十个众所周知，立下汗马功劳的勇士。他们的名字以及他们所行的事都被记载在撒母耳记下 23：8-38 节中。让我们以几个人为例子，看看他们所做的事迹。

在这三十个人中间有三位出名的勇士。他们的名字分别是约设巴设、以利亚撒和沙玛。他们所做的事实令人震惊：

约设巴设是这三个勇士的首领，他一时举刀杀了八百人。

其次是亚合人朵多的儿子以利亚撒。从前非利士人聚集要打仗，以色列人迎着上去，有跟随大卫的三个勇士向非利士人骂阵，其中有以利亚撒。他起来击杀非利士人，直到手臂疲乏，手粘住刀把。那日耶和华使以色列人大获全胜，众民在以利亚撒后头专夺财物。

其次是哈拉人亚基的儿子沙玛。一日，非利士人聚集成群，在一块长满红豆的田里，众民就在非利士人面前逃跑。沙玛却站在那田间，击杀非利士人，保护了那田。耶和华使以色列人大获全胜。

收割的时候，有三十个勇士中的三个人，下到亚杜兰洞见大卫，非利士的军兵在利乏音谷安营。那时大卫在山寨，非利士人的防营在伯利恒。大卫渴想说：“甚愿有人将伯利恒城门旁井里的水打来给我喝。”这三个勇士就闯过非利士人的营盘，从伯利恒城门旁的井里打水，拿来奉给大卫。他却不肯喝，将水奠在耶和华面前，说：“耶和华啊！这三个人冒死去打水，这水好象他们的血一般，我断不敢喝。”如此大卫不肯喝！

接下来的是，洗鲁雅的儿子约押的兄弟亚比筛是这三个勇士的首领。他举枪杀了三百人，就在三个勇士里得了名。事实上他比这三个勇士更尊贵，所以作他们的首领；只是不及前三个勇士。

大卫的另外一个勇士是耶何耶大的儿子比拿雅。他是来自甲薛的大能勇士，他也曾行过大能的事。有甲薛勇士耶何耶大的儿子比拿雅行过大能的事，他杀了摩押人亚利伊勒的两个儿子；又在下雪的时候下坑里去，杀了一个狮子；又杀了一个强壮的埃及人；埃及人手里拿着枪，比拿雅只拿着棍子下去，从埃及人手里夺过枪来，用那枪将他杀死。这是耶何耶大的儿子比拿雅所行的事，就在三个勇士里得了名。他比那三十个勇士都尊贵，只是不及前三个勇士。大卫立他作护卫长。

总体来说，在大卫的团队中有许多勇士。这些人在投靠大卫之前都是一群不能适应环境的人。但是，在大卫的服侍中，他们找到了目标，并一同联合形成了一个令人不可思议的“爱的团队”。他们不仅是大卫的勇士，而且他们之间也

如同亲兄弟一样彼此相属。虽然在他们中间有像这三个勇士一样出色的人才，他们彼此间的同心是建立一个令人震惊的团队的基石。大卫和他的团队一起为神和以色列国成就了大事。

【淡入幻灯片 17—暂停 DVD】

【讨论——两人一组或三到四人一组】

- a) 大卫带领了一群看似无用的人，但却是借着他们组建成了一个惊人的团队，来为神和以色列国成就大事。你准备如何做来建立你自己的团队呢？
- b) 大卫的一些勇士们独自也做出了很多的成就。但是，他们团结一致时，所作出的成就却更多。你现在仍独自一人来做所有的事吗？还是决定建立一个团队来帮助你为主做的更多呢？

【淡出幻灯片 17—继续播放 DVD】

大卫是神的忠仆，也是一个伟大的领袖。他独自一人为神的国做出了一些惊人的成就，就像他独自面对巨人歌利亚一样。但是，他知道如果能得到其他人的帮助他将能成就更大的事。

所以，当人们寻找并投靠他的时候，他并没有打发那些人离去。大卫不在乎他们的相貌和他们的粗鲁，而是看重他们里面的领导潜能和隐藏的才干。虽然，他们中间的大多数人是被遗弃之人，但大卫仍接受他们进入到这个不断扩大的团队中去，使其成为团体中的一员。

大卫所做的不仅仅是让他们成为团队中的一部分，而是让他们成为整个群体中的一份子。他给了他们地位，这群之前被弃绝的人现在找到了归宿。他们也

表明，愿为大卫做任何事，就是冒死也要去给他打水喝，因为大卫带领他们看到了希望和美好的未来。

透过查考大卫和他勇士们的人生，现在让我们更仔细地学习核心团队法则。下面，我们将集中探讨四个要点：

【淡入幻灯片 18】

1. 团队合作成就美好事工

【点击幻灯片 18】

2. 一个团队不仅仅是一群人而已

【点击幻灯片 18】

3. 领袖内在的品质决定了谁将成为团队里的成员

【点击幻灯片 18】

4. 成员间是互相成全而不是彼此相争。

让我们从第一个要点开始

【淡入幻灯片 19】

透过大卫和他的勇士们的团结合作，我们可以学习到核心团队法则的第一个要点是：

1. 团队合作成就美好事工

【点击幻灯片 19】

是什么让大卫成为伟人？这个问题很容易回答：他知道神的心。但是，是什

么让他成为一位伟大的领袖？这个问题就没那么容易回答了。他有几方面的有利条件：天资、谦卑、信心和异象。但是，他最突出的领导品质就是召聚一群刚强的人形成一个团队，一起成就大事。就像其他有潜能的伟大领袖一样，他身边最亲近的人决定了大卫的潜能，这就是核心团队法则所带出的能力。

大卫是一个很有天分的人，同样也可以独自做成很多的事情。他是一个技艺超群的音乐师；是一个歌曲创作家；也是一个勇敢的战士——因为他曾独自一人战胜巨人。但是，大卫已经被命定要做成更大的事，超出自己力所能及的范围。此外，他给整个国家带来了影响，他的领导能力所带出的影响延伸到后来的几个世纪。当你研究他的生平时，会发现他的丰功伟绩是因着他身边的那群人所带出来的。

大卫在建立团队的过程中经历了三个重要阶段。他的团队首先是从一个人开始的，接着，与那群来投靠他的人一起侍奉，把他们从无用之人改变成为大能的勇士。最后，借着这个团队使他建立了一个令人难以置信的国度。现在让我们更详细地查考每一个阶段。

【点击幻灯片 19】

1) 他的团队是从一个人开始的

当大卫躲避扫罗王的追杀之时，他的前途看起来暗淡无光。他被人恨恶，追捕。但是，当他的核心团队因约拿单这个人开始建立的时候，所有的情况都出现了转机。也许，这种关系是在教导大卫有关核心团队的法则。从那时起，大卫成功和失败就与他身边人的品格有了直接的关系。

大卫没有在拥有领袖地位之时，才开始建立属于自己的核心团队。在他登基作王之前，也就是在躲避扫罗的追杀时，他就已经开始召集人来跟随他了。

【点击幻灯片 19】

2) 他将一群似乎无用之人改变成为大能的勇士

在撒母耳记上 22: 1-2 节中我们看到，大卫从扫罗那里逃走之后，他的弟兄和父家听说了，就都下到 he 那里见他。凡受窘迫的、欠债的、心里苦恼的人都聚集到大卫那里去。因此，他就成了这四百人的首领。

出人意外的是，大卫的下一批核心团队成员竟是他的父亲和弟兄们。当撒母耳去膏以色列的下一任王时，他们对他的态度是拒绝和忽视。大卫的另一群跟随者是那些受窘迫的、欠债的和心里愁苦的人。但是，大卫却借着他们建立了一个得胜的团队。早期的那群人帮助大卫逃离扫罗的追杀，与他一起拯救基伊拉城。在征服基述人、基色人、亚玛力人的伟大胜利中，他们也与大卫并肩作战。由这群人组成的核心小组，在大卫最艰难的时期，仍对他不离不弃。

随着大卫在领导方面不断获得经验和成长，他仍没有停止招募更优秀的人才。而且，他也塑造那些到他那里去的人成为勇敢的战士和伟大的领袖。在整本圣经中，除了对跟随大卫的勇士们有所描述之外，没有对任何其他的团队有此情况的描述。这些原本已经很刚强的人到了大卫那里之后，大卫使他们更加刚强。他指导并激发他们，也授权给他们，使他们变的更加优秀出色。在年少时杀死巨人的大卫，带领和发展他们，使跟随他的勇士们也成为巨人杀手。在大卫的勇士中，有四个人在服侍大卫的时候都曾杀死过巨人。他们分别是亚比筛、西比该、伊勒哈难和示米亚的儿子约拿单。

【点击幻灯片 19】

3) 他建立一个国家

当大卫登基做犹大王时，他已经发展了一个很强大的核心团队。直到他做全以色列的王时，已经准备好建立一个强大的国家。于是，便立即开始着手制服自己国家的仇敌。他和自己的勇士们从最弱的非利士人开始了征服领土。然后，他们继续向摩押、亚们和叙利亚等周围的邻国发起进攻，直到以色列国因他们而得稳固为止。

大卫制订了一些治国方针，使国得以坚定。他要求那些战败国来服侍他，并交纳贡品，任命驻军驻守俘虏国。当这些架构确立之后，他便开始将注意力转到秉公执政上。

常言道：一个好的领袖是今日事今日毕。在这一方面，大卫非常清晰的授权给他所带的领袖。在圣经中列举了大卫核心团队中的部分成员。服侍他并和他一起执政的人员名单，分别在三个地方被记载。你可以查阅撒母耳记下8：16-18节，20：23-26节和历代志上18：14-17节。在撒母耳记下23：8-39节；历代志上11：10-47节中大卫勇士们的名字曾被两次列举出来。

令人值得感恩的是，因大卫英明的领导加上他核心团队的帮助，在他作王治理的时期，创下了很多惊人的丰功伟绩。他所做的成就如下：

- 他巩固并统一了以色列国。
- 他征服了以色列国的仇敌，使自己的国家比以往的任何时候都强盛。
- 他建立了一个能持久，且秉公执政的政府。
- 他占领了耶路撒冷城，并使其成为以色列的都城。
- 他把约柜带到都城，并恢复了敬拜的侍奉。
- 他建立了自己的王朝，并把王权传递给自己的儿子所罗门。

大卫是一位很出色的领袖和团队的建立者，然而在很多方面他也只是一个很普通，有缺点、问题和失败的平常人。因着他的核心团队，他成了非凡的君王和统治者。他的核心团队因为他而强大，他因着核心团队而卓越。这是一个伟大领袖的真实写照。

【淡入幻灯片20】

透过大卫和他的勇士们团结合作，我们可以学习到核心团队法则的第二个要点是：

2. 一个团队不仅仅是一群人而已

【点击幻灯片20】

在这个强大核心团队的伴随下，大卫能够战胜仇敌，建立强盛的以色列国，这个国不同于希伯来人以前所见过的任何一个王国。当大卫登基作以色列王时，他核心团队里的成员变成了一个庞大的军队。各个支派的勇士们都到大卫那里去，跟随他的人数超过了二十三万人。但是让大卫成为伟大领袖的不是团队和军队中的人数，而是团队的核心或者说是核心团队。大卫之所以成功，是因为他建立了一个非同一般的核心团队。

当神把人带到大卫面前的时候，为了让这群人成为一个伟大的团队，他需要付出很多的代价。让我们仔细研究一下，大卫召集那些帮助他成功的核心人物之方法：

【点击幻灯片20】

1). 他在需要之前就开始建立强大的核心团队

正如我们之前所提到的，大卫在作王之前的很长时间里，就开始建立自己的

团队。在撒母耳记上第二十二章中描述了那些战士们是如何被带到大卫面前的，即便他当时只是扫罗手下的逃亡者。但是在历代志上第十二章的经文却更详细地描述了那些人是如何投奔大卫的。这里强调的是他们中间领袖的数目。例如从迦得支派中所列举出的十一个领袖的名字，他们都是军长。大卫不是每个人都召，而是召聚那些有能力做领袖的人。

【点击幻灯片20】

2) . 他召聚那些有不同恩赐的人

圣经也记录了那些跟从大卫之人所拥有的各种不同的才干，首先是在洗革拉——作王之前，然后是在希伯伦——登基之后。列出的都是一些有经历且身怀各种技能的战士，例如那些能用左右手射箭的弓箭手，甩石高手和持矛士兵。还列举了很多其他大能的勇士和百夫长的名字。在这些人的帮助下，大卫做好了一切的准备。

【点击幻灯片20】

3) . 他带出了忠心的榜样

纵观大卫的一生，那些跟随他的人们向他所显出的忠心实在让人难以置信。在大卫作王之前，有一次他说，想要喝伯利恒城门旁井里的水时，其中的三个勇士冒死去给他打水。几十年之后，当大卫的儿子押沙龙背叛他的时候，在大卫看似没有得胜的指望时，那些与他最亲密的人们仍和他站在一起。迦特人以太说出了众人的心声，他说：“我指着永生的耶和华起誓，又敢在王面前起誓，无论生死，王在哪里，仆人也必在那里。”大卫身边的人都愿意与他同生死，共患难。

【点击幻灯片20】

4) . 他按照每个人的才干分配任务

大卫不断地将权柄授予他所带领的人。在他带军攻胜耶路撒冷之后，他任命约押为军队的元帅。当那些经验丰富的首领到他那里去的时候，他就授权给他们，让他们继续拥有之前的身份。同时，在作王期间，将权柄授予其他人的时心中仍充满了安全感。

对领袖来说，授权通常是一件很冒险的事。这会导致很多麻烦，特别是误判和滥用职权。约押就是滥用自己手中的职权杀了押尼珥。但是，为了提高领导能力，伟大的领袖必须冒险。不像他的前一任君王扫罗一样，大卫没有试图独自来做每一件事。结果，他成就了前所未有的大事。

没有领袖的带领，一群人不算是一个团体，稳固的核心团队也不会自己形成。这需要有一位领袖才能做成。由此可见，大卫是一个建立团队的领袖。你是吗？

【淡入幻灯片21， 暂停播放DVD】

【讨论——两人一组或三到四人一组】

a) 美好的事工成就需要有团队的合作。换句话说，除非建立团队，否则不可能为神成就大事。你将会建立团队来成就你的异象吗？

b) 为建立团队，大卫做了一些实际的事，他确实付出了。虽说那些人是被带到他那里去的，但是，他的团队不是碰巧而建立的，而是照着自己心里所想的方式去建立团队。为建立团队你正在做什么准备工作呢？

【淡出幻灯片21-----继续播放DVD】

透过大卫和他的勇士们的团结合作，我们可以学习到核心团队法则的第三个

要点是：

3. 领袖内在的品质决定了谁将成为团队里的成员

【点击幻灯片 22】

跟随大卫的人是一群平庸之辈，这是非常合理的，因为他自己本身就是一个很有才华的人，所以他就吸引了一群和他一样的人。还记得我们在学习吸引力法则中所讲到的吸引力吗。但是，大卫核心团队的价值不是取决于他们的所能，而是在于他们本身的所是。

当你考虑建立一个核心团队时，我想提醒你，在考虑他们的技能和能力之前，要首先考虑他们内在的品质。有时候，要做到这一点很不容易，因为我们通常都很容易倾向于关注效果和结局。但是一定要切记，内在部分才是最重要的。

所以，你可能会问我，在建立核心团队时，应该找具有什么内在品质的人呢？下面让我们看一些当领袖应该拥有的品格。我知道要找到拥有这全部品格的人是一件很困难的事。但是，作为领袖的助手，一定要拥有这里所列举出的大部分品格，只有这样他们才能成为你极宝贵的财富。

【点击幻灯片 22】

1) 影响力

每一件事都是从影响力开始的。如果你渴望扩大影响力，就必须吸引和带领那些能带领别人的人，而不只是一些跟随者而已。这是大卫所做的。在历代志上 12：23-37 节所记载的勇士中，1200 多位领袖被提及。

【点击幻灯片 22】

2) 良好的人际关系

人们所知道的事，并不是唯一重要的。知道这些事情的人同样也是很重要的。大卫不止一次地逃避扫罗的追杀，他之所以能从愤怒的国王手中逃脱是因为那些关心他的人提前提醒了他。

【点击幻灯片 22】

3) 有众人的支持

互相关心的人彼此相顾，你团队的成员应该是支持你的。不容置疑，约拿单是大卫生命中最好的支持者。他无条件地爱他，鼓励他，并保护他的性命。

【点击幻灯片 22】

4) 成全的心

你核心团队的人不应该拖你的后腿，而是激励你向前进。他们应该帮助你，使你们一起所成就的超过你独自一人所成就的。大卫的勇士们都是一群很有成全之心的人。

【点击幻灯片 22】

5) 足智多谋

核心团队的成员应当不断提升他们的价值。大卫鼓励跟随他的人要有智谋，并且他也确实从中获益不少。例如，当大卫想攻打耶路撒冷的时候，他承诺说上去攻打耶路撒冷的人可以做军队的元帅。因此，约押就是这样做了军队的元帅。

【点击幻灯片 22】

6) 以品格为导向

毫无疑问，一个核心团队的成员，有健全的品格是最首要的条件。在大卫的团队里，也有品格不健全的人。例如他的儿子押沙龙让他付出了高昂的代价——几乎失去性命。但是那些具有美好品格的人，例如先知拿单经常帮助大卫脱离麻烦。当王犯错的时候，他从不因恐惧而奉承，而是直言相告。大卫为身边拥有这样的先知而感恩，并且他也知道恢复与神之间关系的大门就是悔改。

【点击幻灯片 22】

7) 直觉

在我们学习直觉法则时，我们知道人人都有直觉这一恩赐。但是，并不代表每个人都会运用他们的直觉。当你寻找核心团队的成员时，要信赖那些学习运用和相信自己直觉的人。

【点击幻灯片 22】

8) 责任感

那些最亲近你的人，永远都不应该置你于不顾。如果你吩咐他们为团体做一些事，他们肯定会去做，而且是甘心乐意地顺服。大卫的同伴在这一方面特别的出色，他们视大卫的事为自己的事。

【点击幻灯片 23】

9) 有能力

如果你的跟随者没有能力做他们应该做的事，那么你也就什么也做不成。虽然说团队中拥有才干的人是很好，但并不是说每一人都要成为世界级的执行者，但是，至少对于你的团队成员来说，都必须发挥他们自己的长处。大卫身边每一个人的能力，都是他成就大事时不可缺少的因素。

【点击幻灯片 23】

10) 忠诚

我们看到跟随大卫的人对他是至死忠心。单单的忠诚不能让一个人成为你核心团队的候选成员。但是，缺少忠诚绝对不配作核心成员中的一员。不要把那些你信不过的人留在身边。

【点击幻灯片 23】

11) 精力旺盛

除了上面所列举的之外，还有一点就是活力。不是每一个有成就的人都拥有无限的精力，但是大多数都有。旺盛的精力可以代替很多的过错，因为这点可以帮助一个人在一次又一次的失败之后仍能自我反省。同时，坚持对一个团队来说也是非常重要的。如果没有坚持，大卫和跟随他的人在旷野就无法存活，他们也无法救护自己的国家脱离仇敌。

当神要借一个领袖成就大事的时候，他会为着这项工作预备所需要的人。这对大卫来说是真的，对你也会一样。所以你要做的就是留心观察。

【淡入幻灯片 24】

透过大卫和他的勇士们团结合作，我们可以学习到核心团队法则的第四个要点是：

4. 队友之间是互相成全而不是彼此相争

【点击幻灯片 24】

箴言书 11：14 说：“无智谋，民就败落；谋士多，人便安居。”换句话说，

要想管理好城市，并保证此城市的安稳，就需要有一群的谋士，因为这不是一个人能做成的工作。

传道书的作者很有可能是所罗门，因其所表达的想法和所罗门的想法极为相似。他在传道书 4：9-10 节和 12 节中写道：“两个人总比一个人好，因为二人劳碌同得美好的果效。若是跌倒，这人可以扶起他的同伴；若是孤身跌倒，没有别人扶起他来，这人就有祸了！ 有人攻胜孤身一人，若有二人便能抵挡他；三股合成的绳子不容易折断。”

这一原则可能是所罗门从他父亲那里学到的，因为大卫是一个依靠他人帮助的人。下面是跟随大卫之人所担任的责任：

- 先知：拿单
- 祭司长：撒督和亚希米勒
- 史官：约沙法
- 书记：沙威沙
- 元帅：约押
- 基利提人和比利提人的统领：比拿雅
- 税收监督：亚多兰
- 众首领：大卫的众子和后来的以拉

大卫的勇士们没有出现在这个列表之中。

透过大卫的人生，我们很容易明白核心团队法则的真意。但是把大卫这些同伴的工作应用在你的生命中，可能就没有那么容易了。例如，很可能你不需要

带领一个军队的元帅为你工作。所以，我们现在就结合我们自己的生活来解释其中的原则。

主要的原则就是我们需要有刚强的人在我们身边，使我们比独自一人时做的更为优秀。为了使我们成为更优秀的人，我们需要有下面列表中所提到的人在我们身边。我们可以祷告神帮助你在生活中找到这样的人！现在就开始行动吧！

【点击幻灯片 24】

- 代祷者：你需要有人为你祷告。没有上帝的恩典和祝福，你就无法做成任何有价值的事。

【点击幻灯片 24】

- 聆听者：每一个人都需要有一个可以信赖，可以表达，可以互相沟通想法的聆听者。

【点击幻灯片 24】

- 鼓励者：尽管人的心态很好，但也会有灰心丧气的时候。鼓励就是灵魂的氧气。

【点击幻灯片 24】

- 开创者：一个有开创精神的人可以开阔你的思维，挑战你的方向，提升你的异象，并能更多地发挥你的恩赐。

【点击幻灯片 24】

- 辨识者：无论你做事情有多么的仔细，但是当你在做决定的时候，还

是会忽略一些细节。所以要与那些能看到你盲点的人为伴。

【点击幻灯片 24】

- 给予者：你一生的重点应该是给予别人。但是为了能持续的给予他人，你也需要有人来满足你的需要。与那些无条件爱你的人保持联系。

【点击幻灯片 24】

- 保护者：每个人都希望当自己出于绝境时，会有人出现帮助自己。甚至有时这种需要会更强烈一些。当你有一天因为太疲惫而无力为自己争战的时候，有人能步入到你的处境中，为你争战，这将会是真正的祝福。

【点击幻灯片 25】

- 执行者：这一类是负责做事的人。每一个团队都需要有一群人能出谋划策，并把这些想法付诸于行动。如果我们只说不做有什么益处呢？

【点击幻灯片 25】

- 庆功者：当你完成自己的目标之后，不要一如既往的向前。花一点时间与那些帮助你的人们一起庆祝。向那些知道该怎样组织庆功会的人寻求帮助。

【点击幻灯片 25】

- 施助者：你不能选择你的施助者，但是他/她却可以选择你。祈求神在你的生命中安排至少一个可以信得过你的人，并利用他或她的影响力帮助你。

- 思想者：有些人在解决问题方面很有天分。每个人都需要有善于解决

问题的人。

【点击幻灯片 25】

- 关系联络者：一个关系联络者知道如何去连结和接触他人。有人说，如果你是五个人在一起，你可能会很难接触世界上的其他人。但是找到一个好的联络者，你将会发现接触别人就像两个人那样简单。

【点击幻灯片 25】

- 指导者：不论你在领导方面有多么的出色，那些走在你前面的人总能在你前进的路上给你带来帮助。

【点击幻灯片 26】

- 门徒：你已经有了领导的能力，你不可以把这些存起来为己有。找到合适的人选，将你的人生经历传递给他。

唷！这是一个很长的列表，你可能找不到一人能够扮演所有这些角色的人。但是，尽可能去找，且越多越好。在你的团队中这样的人越多，作为领袖的你就会越成功。要切记，有些人在你的生命中不止扮演一个角色。

今天花一些时间来找出在你的生命中，需要什么样的人来塑造你成为更出色的领袖。然后，借祷告祈求神来帮助你找到这样的人。

【淡入幻灯片 27--暂停播放 DVD】

【讨论——两人一组或三到四人一组】

a) 你团队中的每一个人不一定是核心队员，只有那些具有全备品格的成员才可以。根据我们所学习过的，在你的团队中有哪些成员具有这些应具备的

品格呢？你怎样做才能使他们成为你核心团队的成员？

b) 想一想你目前核心团队中的成员。他们会让你更完全了吗？如果没有，你该怎么让那些能让你更完全的人们代替他们的位置？

【淡出幻灯片 27--继续播放 DVD】

当我想到核心团队法则和耶稣的生命时，我认为即或真有一位独自可以做成一切的领袖，那一定非耶稣莫属了。毕竟，他是创造宇宙的主，不管做什么对他来说都是易如反掌。

但是，当耶稣在地上服侍的时候，他按照常人的做法去做事。他和我们一样，这就是为什么他能够给我们留下效法榜样的原因了。当然，除了为世人的罪舍命之外，他所做的事没有一件是我们常人所不能做的。我这么说的意思是，当他做领袖的时候，他完全是按照，他期待我们所用的做事方法去做的。他为我们树立了榜样。

有一点很重要的是，当耶稣开始他的服侍之后，所做的第一件事就是建立一个团队。他知道他的使命不仅仅是寻找、拯救丧失的灵魂，把神的国指示给丧失的人和将亡的世界，也是为了训练和装备人，使他们能在自己离世之后继续他的工作。

你发现，耶稣知道他在世的日子不会很久。在他回到天父那里之后，需要有人能接续他所开展的事工。所以他就建立了一个团队。

他开始服侍之后所做的第一件事，就是呼召人来跟从他。他到加利利海边呼召了安得烈和他的兄弟彼得。没过多久他又呼召了西庇太的儿子雅各和约翰。耶稣一个又一个的呼召门徒来跟随他。最后，他就建立了一个由十二个人组成

的团队。

从那时起，不论耶稣去哪里，他的门徒都会跟着他。并且还有很多人与耶稣同行。但是，在这十二个人中，耶稣也有一个由三个人组成的核心团队。在福音书中有很多地方对此都做了记载，例如在变相的山上，我们看到耶稣带了彼得，雅各和约翰三个人。接下来，在这三个人中，描述其中一个门徒时称之为耶稣所爱的那门徒，就是在最后的晚餐中靠着耶稣胸膛的约翰。

耶稣呼召这些人不仅仅是为了跟随他，更重要的目的是为了服侍训练和装备他们。他想要在回到天父那里之前，预备好他们。耶稣训练和装备门徒的方式很简单。这就是我们可以效法的榜样。这里有五个步骤。现在让我们快速的看一遍。

第一步是：“我做你来看。”在这一步骤中，耶稣来做，门徒来观看。他周游各城镇和乡村，到处传福音并医治各样的疾病。

下一步是：“我们一起做。”当耶稣准备去服侍人的时候，门徒和他一起去。他给他们机会和他一起工作、服侍——还记得耶稣喂饱五千人的神迹吗？他掰开饼和鱼，递给门徒。他们才是把食物递给众人的源头。

第三步是：“你做我来看。”有一次，耶稣打发他的门徒们出去。他打发他们两个两个的出去传福音并医治病人，就像当初他们看到耶稣所做的一样。

第四步是：“我们一起评估。”耶稣打发他们两个两个的出去之后，他们一起回来向耶稣汇报工作，一起来评估所发生的事。门徒们因为从人身上把鬼赶出去而兴奋欢喜。但是，耶稣说他们不应该为那而欢喜，而要因为他们的名字被记录在天上而欢喜。

第五步，也就是最后一步：“你做，他人看。”这事是在耶稣升到父那里之后发生的。在他离开之前，耶稣把奉他名行事的权柄赐给了门徒，也给他们权柄到普天下的万民中去传福音。耶稣期待门徒能继续使用这种方法。当你去思想的时候，你会发现第五步其实和第一步是一样的，但是，却和不同的人做。你和我都被神呼召，来跟随耶稣和他门徒的脚踪。我们都应该用这种方法来训练那些能训练别人的人。

如果建立团队对耶稣都如此重要，那对我们来说重要行又该是何等的大啊！我可以鼓励你，等候神，祈求他来带领你找到那些你团队中需要的成员。同时，我也鼓励你，现在就开始行动，照着耶稣所做的去行。

【淡入幻灯片 28】

现在，我即将进入本课的尾声。在下一课中，我们将会借着查考巴拿巴的见证，来学习委任法则。很多领袖认为领袖就是为了得到权力，所以他们为了权力而不择手段，并用所得到的权力去控制别人。但是，真正的领袖不是得到权力，而是将权力给出去。只有那些最有安全感的领袖们才敢将权力委任给他人。现在，你应该阅读屏幕上的经文，以便使你记起巴拿巴的故事。

【淡出幻灯片 28】

让我们以祷告来结束本课的学习：

“天上的父神，谢谢你在我们生命中的工作！感谢你让我们成为更出色的领袖。我们向你祷告，祈求你帮助我们经常为着那些你放在我们身边的人着想，帮助我们能够服侍他们，比我们期待从他们那里得到的服侍更多；帮助我们建立一个能为你的国度成就大事的团队；帮助我们找到正确的人选，就是那些你为着我们的团队和核心团队所拣选的人。谢谢你在我们心里的工作，让我们成

为一个更好的团队选手，成为一个能给我的团队和队员带来益处的人。神啊，我们将自己交给你，使我们在基督里可以成熟，得以完全。谢谢你，天父。奉耶稣的名祷告。阿们！”