
【淡入幻灯片 1】

第一课——课程简介

【淡出幻灯片 1】

引言：

每一天我们都应该问自己一个这样的问题：我如何才能成为一位出色的领袖？《合神心意的领袖》之主旨就是帮助你成为一位更好的领袖。

我们将会在这个课程里学习，大家公认的、最有权威的领袖培训书籍——圣经。我们将会在圣经中，查考许多成功的领袖生活，以及极少数失败的领袖生活。本课的目标是让我们从他们成功和失败的例子中，学习并发觉能够实践在我们日常生活中的一些领导法则。

在每课中，我们将会从圣经里探究一个或两个领袖的领导生涯。当我们一起学习他们的故事时，将会发现建立和腐蚀他们领导能力的因素。同样，我们也会在每一课中看到耶稣的生活，以及明白他是如何教导或将重要的原则运用在他的生活中。

耶稣是我们的榜样

耶稣是历史上最伟大的领袖，如果我们想要提升自己的领导能力，就必须

越来越像耶稣，并且要以耶稣为我们生活的榜样和典范。

【淡入幻灯片 2】

让我们一起阅读希伯来书 12：1-3 节，看经文是如何教导我们效法耶稣的。

希伯来书 12：1-3 节

“我们既有这许多的见证人，如同云彩围着我们，就当放下各样的重担，脱去容易缠累我们的罪，存心忍耐，奔那摆在我们前头的路程，仰望为我们信心创始成终的耶稣（或作“仰望那将真道创始成终的耶稣”）。他因那摆在前面的喜乐，

【淡出幻灯片 2】

【淡入幻灯片 3】

就轻看羞辱，忍受了十字架的苦难，便坐在神宝座的右边。那忍受罪人这样顶撞的，你们要思想，免得疲倦灰心。”

【淡出幻灯片 3】

在第一段中我们看到，基督徒的生活就像是在赛跑一样。作者鼓励我们“应当脱下容易缠累我们的罪，奔那摆在我们前面的路程。”

在每个人的生命中，我们都要参加一场比赛，而这场比赛就是神“摆在我们前面的路程”。因此，当完成神在我们生命中的计划和旨意时，就意味着跑

完了这场比赛。

当我们决志接受耶稣为自己个人的救主，承认他为我们的罪死在十字架上、并从死里复活所付出的赎价时，我们已经进入了这场比赛，并且学习如何摆脱并战胜容易缠累我们的罪。

你曾经观看过赛跑吗？或许你自己也参加过。记得小时候在念书时，学校每年都会举办运动会，除了跑步还有其它的比赛项目。我们学校就好像是在举行奥运会一样，令人非常兴奋。

当我们为着比赛、训练和练习时，我还记得老师经常对我们说：“不要向后看，把你的眼定睛在终点线那里，如果你观望旁边和后边的人时，你将会跌倒，甚至失败。”

当我读到第二节时，听起来更像是老师们所说的。作者说我们应当“将我们的眼定睛在耶稣的身上”，因为他是我们信心创始成终的那一位。换句话说，我们所相信的神是首先的，也是末后的。

此时你可以看到，我们参与的这场赛跑，耶稣就是终点。他是我们最终的标准，是我们生活中每件事情的榜样和典范。如果我们不效法耶稣，将会无法跑完神为我们预定的比赛。

【淡入幻灯片 4 - 暂停 DVD】

【讨论——两人或三四人一组】

a) 你曾经参加过赛跑吗？如果没有，可能你观看过在赛跑中的运动员。为什么你认为在比赛中，把你的眼睛定睛在终点线上是最重要的？

b) 思考一下，作为基督徒的你，在比赛的过程中，为什么你认为最重要的是把眼睛定睛在耶稣的身上，而不是在别人身上？

【淡出幻灯片 4 - 播放 DVD】

既然耶稣是我们的榜样，那么让我们花些时间来探究一下他的生平，看看哪些方面是我们在赛跑过程中所需要学习的。

【淡入幻灯片 5】

我们可以透过耶稣的生命，学习到很多不同的教导。但是，现在我们只看他生命中的两个方面：第一，他知道自己一生中的目标和使命；第二，训练领袖，帮助他来完成使命。

耶稣知道自己一生的目的和使命

在路加福音中，我们可以从耶稣成长的期间，学到一些教导。在第二章，我们会分享以下的经文：

【淡出幻灯片 5】

【淡入幻灯片 6】

路加福音 2: 41-52 节

“每年到逾越节，他父母就上耶路撒冷去。当他十二岁的时候，他们按着节期的规矩上去。守满了节期，他们回去，孩童耶稣仍旧在耶路撒冷。他的父母并不知道。

【淡出幻灯片 6】

【淡入幻灯片 7】

以为他在同行的人中间，走了一天的路程，就在亲族和熟识的人中找他。既找不着，就回耶路撒冷去找他。过了三天，就遇见他在殿里，坐在教师中间，一面听，

【淡出幻灯片 7】

【淡入幻灯片 8】

一面问。凡听见他的，都希奇他的聪明和他的应对。他父母看见就很希奇。他母亲对他说：“我儿！为什么向我们这样行呢？看哪，你父亲和我伤心来找你。”

【淡出幻灯片 8】

【淡入幻灯片 9】

耶稣说：“为什么找我呢？岂不知我应当以我父的事为念吗（或作“岂不

知我应当在我父的家里吗？”）？”他所说的这话，他们不明白。

他就同他们下去，回到拿撒勒，并且顺从他们。他母亲把这一切的事都存在心里。

【淡出幻灯片 9】

【淡入幻灯片 10】

耶稣的智慧和身量（“身量”或作“年纪”），并神和人喜爱他的心，都一齐增长。”

【淡出幻灯片 10】

【淡入幻灯片 11】

耶稣和他的肉身父母，约瑟和马利亚，住在一个名叫拿撒勒的地方。每年，他的父母亲都会和亲朋好友去耶路撒冷守逾越节。

当耶稣十二岁的时候，他和父母按着节期的规矩上耶路撒冷守节。当他们在旅行时，他父母认为耶稣和其他的朋友走在一起不是件稀奇的事。

【单击幻灯片 11】

因此，当他的父母离开耶路撒冷，在回家的路上，并没有因为耶稣没有和他们在一起而感到担心。他们认为耶稣和他的朋友或是其他的亲戚在一起。

可是，当他们走了一天的路程，晚上休息时，却发现耶稣并没有在亲族和熟识的人中。第二天，他们就回耶路撒冷去找他。

他们花了三天的时间去找他，最后在殿里遇见了他，坐在教师的中间，一面听一面问，凡听见他的，都希奇他的聪明和应对。

【淡出幻灯片 11】

当约瑟和马利亚找到耶稣时，他们有点伤心。就问他为什么要让他们伤心来找他，而耶稣回答说：“我当以我父的事为念。”他并不是在说肉身的父亲约瑟，乃指的是天上的阿爸父，因为圣殿是他天父的家。

从这个故事我们可以看到，尽管耶稣当时还是一个小孩，可是他很清楚他的身份。他知道他是神的儿子，并且要完成天父所托付给他的使命。稍后，我们会一起来阅读路加福音 19：10 节

【淡入幻灯片 12】

路加福音 19：10 节

“人子来，为要寻找拯救丧失的人。”

【淡出幻灯片 12】

在耶稣生活和传道生涯中，清楚地知道自己的目标和使命。他知道天父差遣他去“寻找和拯救”丧失的人，并且他也做到了这一点。关于他是如何做到

的，马太福音只告诉了我们一点点。

【淡入幻灯片 13】

马太福音 9：35 节

“耶稣走遍各城各乡，在会堂里教训人，宣讲天国的福音，又医治各样的病症。”

【淡出幻灯片 13】

耶稣到处宣讲天国的福音，又医治各样的病症，使受压制的得自由。他知道这些是自己该做的，并且走遍各城各乡完成天父差遣他来的旨意。

【淡入幻灯片 14 - 暂停 DVD】

【小组讨论——两人或三四人一组】

a) 耶稣十分清楚他生命中的使命，你认为这一点对他专注于完成他的工作有什么帮助？

b) 你知道神在你生命中的计划吗？若不清楚，你觉得如何才能找到他对你生命中的旨意呢？为了更好的帮助你，请参考耶利米书 29：11-13 节

【淡出幻灯片 14 - 播放 DVD】

尽管耶稣十分清楚他生命中的目标，若我们仅仅专注于他所做的事工上一

—尤其是指那些奇妙而又激动人心的神迹，那么我们将会错过他在世上事工中一些重要的部分。

【淡入幻灯片 15】

也许耶稣在世上的事工中，最重要的一部分，即：训练领袖。现在我们花一些时间来看看这一点。

•耶稣训练领袖——帮助他完成他的目标

耶稣认识到自己所能做的非常有限，也明白自己在世上的服侍只是短短数年的时间，就要回到父神那里去了。如果在他离开世界之后，他的目标和使命仍能继续延续的话，就必须训练门徒来继承他的工作。最后，耶稣做到了这些。

【淡出幻灯片 15】

在马太和马可福音中，我们可以看到在耶稣开始传道时，所做的第一件事即呼召门徒来跟从他，也就是开始建立一个小组团契。最后，他的小组是由 12 个人组成的。

耶稣在世上传道的三年期间，他训练了十二门徒，为要使他们在他们回到天父那里之后，能够继续完成他的事工。他不仅呼召他们，而且打发他们出去传道。耶稣花时间去训练，装备他们，以至于他们能够胜任耶稣为他们所预备的工作。

【淡入幻灯片 16 - 暂停 DVD】

【小组讨论——三个或四个人为一组】

a) 耶稣在世上开展的第一件事工就是建立小组。你认为作为一位领袖，去召聚我们身边的人，——也就是说去建立一个小组，来完成神在我们生命中的旨意有多么重要？

b) 耶稣花大量的时间训练、装备以及赐予门徒权柄。领袖去帮助他人提升领导能力，你认为是否颇为重要？为什么？

【淡出幻灯片 16 - 播放 DVD】

我们已经花一部分的时间，查考了耶稣的生平。从中已经了解到，他很清楚自己一生中的目标和使命；也同样看到他付上时间的代价去训练门徒，并帮助他们提升领导能力。我们也谈及到耶稣是如何成为我们的榜样，以及我们应当如何去效法他。

现在，我们一起来详细讨论一下我们将要学的课程：

•领导法则

人们对领导能力这个话题已经有了多年的研究和学习，他们曾多次回顾、研讨那些伟大的领袖，在他们各自的时代中的生活见证，试图发掘出一些今天能够运用在我们领导能力中的法则。

马克斯韦尔博士是我的一位朋友，他自己研究领导法则的信息已近四十余年。他撰写了许多有关领导能力的书籍，也被世界各地的人们公认为是领导能

力主题的专家。

我很欣赏我的朋友马克斯韦尔博士的一点：他很爱耶稣，他曾多次提到，所学习到的有关领导法则的信息都是从圣经中领受的。

经过对领导能力主题的多年研究，马克斯韦尔博士写了一本名为《二十一领导法则》的书，我选择《二十一领导法则》为本课程的参考依据。

你可能会想，“领导法则是什么意思呢？”让我来为你解释一下。

神创造世界时，他在工作中设定了一些定律，这些定律是支配地球运作的一些方式，也有很多主导我们生活不同方面的一些定律。

【淡入幻灯片 17】

例如万有引力定律，它是一个关于我们为什么会“粘在”这个地球上，以及不会漂浮在空中的定律。请看在屏幕上的图片，你认为那个刚刚跳下悬崖的男孩会有什么结果呢？他会悬浮在空中吗？不会，他会砰咚一声掉下悬崖！为什么？因为万有引力定律！

不管我们是否相信万有引力定律的存在，它依然会按着自己的定律去运作。即使在图片里的那个男孩说，“我不相信万有引力。”但是事情依然会照着神所设计的去进行——他将会摔下悬崖。

领导法则所起的功用也是如此，不管我们是否相信它们的存在，它始终仍会以同样的方式运作。这就是我们需要找出这些法则的原因。如果我们清楚这

些法则的内容，并且能够把它们实践于我们的生活中，那么它就会帮助我们成为一位更好的领袖。如果我们不把它们实践出来，它们会阻碍我们成为领袖的潜力。

你可能会问，“**是什么制定出这个法则？**”让我们仔细研究一下万有引力定律，找出它形成的几个因素。我们引用这个定律，是因为大家都比较熟悉它。

【淡入幻灯片 18】

这样，**是什么制定这个定律法则呢？**是什么让我们称它为万有引力定律呢？关于这个定律，我们了解到了下面这些信息：

a) 它不是基于文化、性别或年龄。

我们不能改变万有引力定律，不管我们来自什么样的文化背景，是男性或女性，年龄大或小，都无法改变万有引力的运作方式。它与我们的身份没有任何的关系，它仅仅是它自己，地心引力不会因为我们，而改变自己。恰恰相反，我们必须改变自己，来适应它。

【点击幻灯片 18】

b) 它适应于世界各地的人。

第二个信息即：地心引力以同样的方式适应于世界各地的人。不管你身处何地，地心引力依然会按着同样的方式运作，在世界上，没有一个地方可以使你摆脱地心引力对你的影响。

【点击幻灯片 18】

c) 它经受住了时间的考验。

地心引力从起初就开始存在。当神创造这个世界的时候，就把地心引力放进天地之间。所以它就一直存在于这个地球上。

【点击幻灯片 18】

d) 它是被大家所公认的。

地心引力是被世界上的每一个人所公认的。也许我们不会每天去思考它，甚至不会意识到它的存在。但是，我们确实承认它的存在。想想看，当你在早上醒来时，认为自己最好不要起床，因为如果地心引力不工作，你可能就会漂浮在空中吗？

【淡出幻灯片 18】

当马克斯韦尔博士思考领导法则时，他用四种同样的方法去评估每一条法则。他要确保每一条都是准确的，而不仅仅只是一些好的想法。

我们所要学的这些法则，是神在起初就把它放在世界里，我们不能改变他们，来适应我们，而是我们需要改变自己，来提升自己的领导能力，去实践这些法则。

这些领导法则适用于世界各地的每一个人，这绝对是一个好消息！因为这

就意味着，若我们遵循这些法则，人们会跟随我们。如果我们将这些法则实践在自己的生活中，就会成为一位更好的领袖。

纵观成功的领袖之历史，我们可以看到他们都在使用这些法则，并将其付诸于实践时，获得了很大的益处。有时候当他们需要为自己的不足付出一定的代价时，或许就是因为没有遵循这些特定的法则。这些法则已经通过了时间的考验，并且它们在许多成功领袖的生涯中一次次地被证明出来。

最终，领导法则被世界各地的领袖所认可。从历史的过去直到如今，领袖们都已认可，并一直把这些法则实践在自己的生活中。当他们这样做时，百姓就跟随他们。当他们没有实践出某项特定的原则，百姓就停止跟随他们。

【淡入幻灯片 19 - 暂停 DVD】

【小组讨论——两人或三四人一组】

a) 当神创造世界时，将很多的定律放在其内，我们以上已经提及到了其中的一个。你是否能想到其它的定律呢？不要只局限于一个领域，在我们生活中，有许多的领域都被神的定律所主导。比如说，自然规律，属灵之律，物理定律等等。

b) 思考一下我们用来确立一条法则形成的四种测试。为什么你认为测试领导能力的不同方面，看看是否是领导法则非常的重要呢？

【淡出幻灯片 19 - 播放 DVD】

此课程共含有二十二课。现在，我们正处于第一课引言的中间部分。在接下来的二十一课里，我们将会每课中以一个领导法则为基础，集中讨论其具体细节，并且引用圣经的故事来阐明法则的功用。同时，我们还将看到耶稣是如何在他的生活和事工中应用这些法则。

让我们快速浏览一下本课程中的二十一个领导法则，即每课中领导法则的简介。

【淡入幻灯片 20】

一、盖子法则

在我们每天的生活中都会使用不同的盖子。有时会把某物保存在盖子的里面。比如说，我们做饭时会把盖子盖在锅上，这样食物就不至于溢在炉灶上或火里。同样我们也使用盖子防止一些杂物进到里面，例如：使用盖子可防止虫子落进盛食物的器皿里。在这一课里，我们将学习领导能力如何能成为我们生命中的盖子，影响和阻碍我们发挥神所赐给我们的全部潜力。

我们将会学到扫罗王和大卫王的故事。他们都是被神所立的君王，但是结局却截然不同。扫罗王在他的领导过程中有一个盖子，大卫则不然。

扫罗的领导专注于自己和地位。他作为一名元帅，却没有真正的常备军，没有系统性的管理体制，也没有使自己领导能力得到提升的方法。

另一方面，当大卫作王时，却是非常的果断。他选择了战略中心耶路撒冷

为京城——一个从来没被以色列其它支派占领过的城市。他攻打非利士人，把约柜抬到京城，并建立了一支有组织化的内阁要员。

无论是在品格上，还是领导能力上，大卫都要比扫罗略胜一筹。在扫罗的生命中有很多盖子，阻碍他完成神所托付的使命。大卫生命中也有盖子，但是他却能够把这些盖子从生命中挪开。所以大卫成功地为神做了很多的事情。显而易见，因着这条法则大卫成功了，扫罗却失败了。

【淡出幻灯片 20】

二、影响法则

很多人认为，领袖就意味着拥有地位或是头衔。他们会想：“我不是一个领袖，因为我没有领袖的头衔，”或是“当我在领袖位置上的时候，我才是一个领袖。”事实上，这种想法是不对的，真正的领袖不在乎所处的位置和头衔，而在于影响力。

本课我们将会探究约书亚的人生。当以色列民第一次到达应许之地的边界时，摩西打发了十二个人去窥探那地。只有约书亚和迦勒报告了好消息。约书亚鼓励百姓前进，但是却没有能力影响他们。那时，约书亚的影响力还未到成熟之地步。尽管他所说的是正确的，也未能说服百姓去跟随、顺服他。相反地，以色列人却相信另外十个探子的话。随后，他的成功将会与领导能力同步增长，因为影响力是需要随着时间而提升的。大约四十年之后，约书亚成为了一个相当成熟的领袖，百姓听从他的每一个吩咐，因此他带领以色列民进入了应许之

地。由此可见，这便是影响力的功效。

【播放幻灯片 20】

三、过程法则

我们并非在某个早上醒来，决意要成为一个领导者，也不可能因为参加一次研讨会，让我们一天就成为领袖。成为一位领袖是一个每天必须成长的过程，因此每一天你都需要提升和改变自己，这样才能成为一个更好的领袖。然而，一个令人振奋的好消息是：今天无论你是谁，都可以提升自己成为一位出色的领袖。

约瑟在少年时，做了一个异梦，神透过异梦向他显现，指示他将来有一天会成为一个伟大的领袖，甚至他的哥哥们都会向他下拜。然而，为着这个异梦的成就，他需要为之预备很多年。当他成为一位受人敬仰的领袖，以及异梦成为现实时，他幼年时的骄傲和不成熟必须被除去。约瑟从下坑到监狱，再到王宫——每个地方都象征着他成长的阶段。最后，他终于成了一位合神心意的领袖。当他三十岁时，成为法老的宰相——埃及全地除了法老之外，他是最有权柄的人。神借着这个训练的过程，使他成为一个伟大的领袖。

【播放幻灯片 20】

四、导航法则

你曾经旅行过吗？在你未出发之前，有没有停下来想一想，需要做些什么？

还是没有任何计划就出发？航行和计划是紧密相连的，仅仅知道要去的地点是不够的。同时你还要知道如何才能到达那里。一旦你做了计划，每个人都可以照这个计划到达那里。但是，领袖必须制定出一个好的计划。

尼希米是在异国作王的酒政，他明白导航法则这一原则，耶路撒冷的城墙已经坍塌多年，因着一位出色领袖的带领，圣城只用 52 天就重新被建立起来。当尼希米把百姓安置在合适的位置上时，所有人都努力地工作，直到工程结束。然而，对他们来说，若团队合作取得成功，需要一位“导航者”。

建殿的百姓很多，但他们缺少一位带领者，给他们带出方向和绘制图表。因此，神就指示所罗巴伯带领以色列民归回，重建耶路撒冷的圣殿；以斯拉带领他们恢复耶路撒冷的敬拜；现在需要一位新的导航者重修耶路撒冷的城墙。尼希米做了一位伟大领袖所要做的事情。他看到了需要（其他人也可能会做到），但是，唯有他制定出了策略，并召集百姓去执行。由于他的出色计划和实施，使他能够带领百姓在极短的时间内重修耶路撒冷城墙。

【播放幻灯片 20】

五、人格法则

你曾经看过一群在一起玩耍的小孩吗？或者与一群你素不相识的人一起开会吗？如果你想知道谁是他们的领袖，只需要观察几分钟，便可知晓。领袖就是别人愿意听从和跟随的人，当真正的领袖发言时，跟随者都会听从他。

在这一课中，列举但以理为我们的例证。他自幼年起，就是一个外来者—

— 一个被巴比伦所掳的犹太人。但是，他也是一位正直诚实、品格健全的年轻人，以至于三位不同朝代的王都邀请他去给他们讲话。每次，他们都认真聆听但以理所讲的每一句话。

但以理最后一次被带到伯沙撒王面前时，他已经完全脱离了上一任王的管辖。事实上，他已不再被称为王宫的解梦者和智者了。伯沙撒王不得被王后提醒，但以理仍然活着。在故事当中，王把但以理当作有权威的人来向他说话。王为了急于听到但以理的讲解，以至于赏赐他。但以理对此并不感兴趣，他并不是为了要讨人的喜欢。尽管他是一个局外人，他的话还是有分量的。当但以理说话时，每个人、甚至连国王都会听从。

【播放幻灯片 20】

六、信任法则

信任是作为领袖的根基，也是在你的领导能力中必须被建立的。假若百姓不信任你，自然就不会跟随你。在你口袋里，曾经有大量的硬币吗？建立信任就像是挣钱和花钱一样，当你成为领袖时，口袋里有很多硬币。那么，当你做出正确的决定时，便与跟随者建立了信任的关系。就好比往口袋里添了几枚硬币一样。然而，当你做出错误的决定时，你的信任度就必然会下降，就像是从你的口袋里花出或丢失几枚硬币一样。

参孙吃了一番苦头后，才体会到信任是所有真正领袖的根基，但是他可为失败领袖的一个典型实例：他性格浮躁，喜怒无常，好色淫荡，郁郁寡欢，

以及情感用事，是个不可琢磨的人。他的肌肉发达，但毅力却很薄弱。他没有遵循这一法则而失败，从而证明了其重要性。他的岳父和所有的非利士人，甚至连犹太人都怀疑他的意图，没人愿意信任他，连自己的同袍也把他捆绑起来，交给敌人。

从领导能力这个角度来看，他是一个不能自律的人。曾与好几个妇女亲近，欺骗百姓，在愤怒时大肆杀戮。因此，他就成了一个不被自己同胞接纳的人。他的堕落始于一个名叫大利拉的女人。大利拉诓哄参孙，探出他因何有这么大的力气，以及与神之间的秘密。虽然参孙几次向她说谎，欺哄她，但是最终，参孙还是被她所征服。参孙以强壮开始，却以软弱告终。在他生命结束的那一刻，还是没有人相信他、更没有人愿意跟随他。

【淡入幻灯片 21】

七、尊重法则

你是否曾经注意到当一个小组首次聚集在一起时的情景？当他们开始互动时，一些人很自然地开始成为领导者，而另外一些人则成为跟随者。一旦他们互相了解之后，不需要花费太多的时间在小组中找出最有领导能力的成员。事实上，人们很自然地跟随那些强于自己的领导者。

底波拉就是尊重法则中的一个典范，因为在那个时代里，几乎没有妇女去担任领导的职任。男人与生俱来就不愿意跟随女性领导者。但是底波拉却因着自己的领导才能，赢得了男人和女人的尊重。甚至当她挑战以色列北部支派军

队的领袖巴拉攻打迦南人时，巴拉还请求她的帮助。他说底波拉若与他同去，他才去攻击迦南人。如果巴拉借着一位妇女的帮助去战胜迦南人，那么将会有一位妇人夺走他应得的荣耀，但他还是希望底波拉与他同去，随后他们一起击溃了敌人。因为底波拉具有关心他人和勇往直前的特质，所以赢得了众人的尊重，因此被誉为以色列人的“母”。底波拉的这一实例清楚地阐明了尊重法则，她是那个时代中最具影响力的领袖，甚至其他的领袖也愿意来跟随她。

【播放幻灯片 21】

八、直觉法则

你认为你可以在奥林匹克运动会上，能与百米短跑冠军比赛，并且获胜吗？如果我告诉你，那非常简单，你相信吗？你肯定会说这怎么可能？如果在离终点 50 米处起跑的话，任何人都可以赢得这场比赛。

对于一个领袖而言，这就是直觉的效应。直觉让一个领袖有超前的意识，可以帮助他看清每一个环境，并且凭直觉能够知道如何做出有效可行的方法。

在摩西的时代，毋庸置疑，他是以色列民的领袖。当他的岳父叶忒罗与他谈论带领以色列民的方式时，他却没有运用直觉法则。叶忒罗透过直觉观察了当时的环境，并帮助摩西改变管理以色列民的方式。他看到，如果摩西继续独自一人带领以色列民的话，一定会疲惫不堪。所以，他让摩西拣选有能力的人，与他一起分担责任。摩西照着做了，把责任分派出去，让他们随时审判百姓，各样小事他们自己处理，唯有难断的案件才呈到摩西面前。叶忒罗的直觉告诉

自己，如果摩西继续持守以往的做事方法，他将永远都有做不完的事，所以他的带领方式必须做出调整。叶忒罗的超前意识可以使每一个人通向成功之门。

【播放幻灯片 21】

九、磁性法则

你有没有注意到过，在夏日的夜晚昆虫是如何被灯光所吸引的？这就像是我们所说的磁性法则——每个领袖都会吸引跟随者。如果他们不能吸引别人的话，就不能成为领袖，难道不是这样吗？当谈及到领导能力的时候，我们往往会吸引那些和我们一样的人；然而，那些与我们不一样的人自然不会被我们所吸引。因此，你若不喜欢那些你所吸引的人，可能是你改变自己的时候到了。

领袖不是被百姓爱戴，就是被百姓恨恶，结果只有这两种。本法则例证的主人翁是被亚哈王称之为敌人，耶洗别想要杀他，而那些爱神的百姓却纷纷涌到他的身边，拥戴他为领袖。现在，我所谈论的就是先知以利亚。以利亚实践了磁性法则，当他在迦密山与巴力的先知对抗时，吸引了一群百姓，后来这些百姓成为了他的学生——一群核心的门徒。他们中间的领袖就是以利沙，他是以利亚运用磁性法则的最完美的见证。以利沙得到了以利亚那件外衣，而且渴望感动以利亚的灵能够加倍的感动他。他披上以利亚的外衣，开展与以利亚相同的事工，并拥有与以利亚相同的恩膏。以利亚这位领袖，已经吸引了一个合他心意的门徒。

【播放幻灯片 21】

十、关系法则

一个成功的领袖知道，他们必须运用智慧去管理自己。但是对于领导别人就必须用心，领袖必须和跟随者有好的关系，包括所带领的小组和个人。领袖与跟随者的关系越好，他们就会越甘心去跟随他。许多领袖在这方面都不完全，其原因在于，他们认为建立关系是跟随者的责任。然而成功的领袖总是会从自身做起，首先会主动去接触他们，然后尽力与他人建立稳固的关系。若你愿意爱他人，就会拥有权柄。但是你若追求权力，你将什么也得不到。

当所罗门王死的时候，他儿子罗波安接续他作王，他本可以遵循这个关系法则，成功地统治整个以色列国。但是，当以色列民来请求他减轻所负的重轭时，他却没有依从他们。他对权力的欲望是如此强烈，在百姓面前，他以新王的身份展示并炫耀自己的政治权利，拒绝考虑百姓的请求，甚至也拒绝老年人给出的智慧之言。结果，十二个支派中的十个支派起来反抗他，都归顺了耶罗波安。从此，以色列国分为两半。罗波安的例子生动地将这个真理阐明出来——同时得到爱戴和权力是不可能的。由此可见，他没有遵循关系法则。

【播放幻灯片 21】

十一、核心法则

没有一个人能够凭着自己的能力去带领百姓。思想一下：如果团队中只有你一个人，你就不是在带领他人，不是吗？然而，与领袖最近的人决定了他的潜能。如果跟随的人是刚强的，那么这位领袖一定能带来更大的影响，如果跟

随的人是软弱的，这位领袖则无法带来很大的影响。作为领袖，我们必须尽力寻找那些最优秀的人，让他们成为团队中的一员，尽可能的使他们得到发展和提升，并且将我们所能给出的都给他们。当团队成员能够各按其职时，我们的潜力将会迅速的被发挥出来。

大卫在成为领袖之前，就开始建立团队了。早在他登上王位之前，也就是在他躲避扫罗王追杀的时候，就已经开始吸引人来跟随他了。他很快地就召聚了数百位愿意跟随，并甘愿为他摆上生命的大能勇士。有一次，他的三个勇士冒着生命的危险，到敌人前线伯利恒的一个井里给他取水。当我们查考大卫生平时，我们会发现，透过那些在他身边的核心勇士，他才取得显著的成就。

【淡入幻灯片 22 - 暂停 DVD】

【小组讨论——两人或三四人一组】

思考一下我们目前所谈过的十一个领导法则，然后在你小组里讨论下面的问题。

a) 在这些法则中，你认为哪一条已经做得非常好了？举例说明你为什么这样认为。

b) 在这些法则中，你认为哪一条需要付出更多的代价去实践？讨论并找出方法，使你在领导的领域中开始慢慢被提升。

【淡出幻灯片 22-- 播放 DVD】

现在，让我们继续来了解二十一个领导法则的简介，下条法则是……

【淡入幻灯片 23】

十二、委任法则

还记得前面我们所讨论有关盖子法则的内容吗？我们论及到在各自的生命中，有一些人或事物，是如何拦阻我们发挥神赋予我们的最大潜能。这些拦阻我们的人或物，就是我们生命中的盖子。任何一个领袖，不是成为别人生命中的盖子限制别人，就是将盖子挪开委任于他人。作为领袖，如果你限制他人，不仅仅百姓受到了限制，同样也限制了自己。但是，若你挪开百姓生命中的盖子并委任于他人，没有人会想象到你和跟随者的路将会走多远。

当大数人扫罗，成为主的使徒后，所有在耶路撒冷的门徒都害怕他。难道这不就是经常逼迫和杀害基督徒的人吗？因此，没有人愿意冒险接待保罗，大家都对他持有怀疑的态度。但是巴拿巴却接待他，并向使徒见证保罗在路上怎样遇见主，主怎样向他说话；以及他在大马色，怎样奉耶稣的名放胆传道。巴拿巴成为他有力的支持者和安慰者，他一直带领保罗，直到保罗成为一个拓荒者，与其他的教会开创者一样为止。甚至保罗后来的长进和地位远超过巴拿巴，但巴拿巴仍一如既往的支持和鼓励他。众所周知，最后，保罗成为了教会的伟大领袖之一，几乎新约的三分之二都是圣灵透过他而撰写的。我在想：如果巴拿巴没有接纳保罗的话，不知道事情将会如何发展。当一个领袖不将权力集中于自己身上，而是委任于他人时，会使他人能够得着神的能力，更好的为神工作。在这一方面，巴拿巴是我们效法的好榜样。

【播放幻灯片 23】

十三、倍增法则

你可知道很多人成为领袖，都是因为别的领袖对他们生命的影响？其实是因为倍增法则，这是一个不可否认的事实。我们在日常工作中都可以看到这一条法则——事物产生同一类事物。思想一下：你看到过苹果树上产桔子，母猪生小鸡，或水稻产麦子吗？不，当然没有。因此，只有领袖才能培养出领袖；跟随者，课程培训或者任何机构都不能培养出领袖。由此可见，只有领袖才能够培养和训练别的领袖。

摩西展现的所有出色领导能力，他对约书亚的训练是最具战略性的。约书亚确实成为了一位领袖，完成带领百姓进入应许之地的使命。这个成功的“领袖倍增”要归结于摩西的榜样和装备以及约书亚自己的热忱和天赋。摩西将他的权柄，恩膏和能力传递给了约书亚；并且把自己的时间、洞察力、学习的环境和证明自己的机会以及对未来的坚定信念都交给了约书亚。如果摩西自己不是领袖，那么对于约书亚前面的任务，他就没有资格来培训约书亚。因为摩西给约书亚时间去效法自己，即使他不能够亲自看见他梦想的应许之地，但是应许还是能实现。

【播放幻灯片 23】

十四、接纳法则

人们经常会问这样一个问题，“我为什么要跟随你？”每一位领袖必须要明

白，在人们接纳你的异象和目标之前，首先要接纳你这个人。一旦人们对他们的领袖充满信心，就肯定会相信领袖所传递的异象。很多的领袖认为，若自己拥有的异象是伟大的，人们就会自然而然地接受及遵循。但是事实并不是这样，人们绝对不会自动去追随一个伟大的异象，而是跟随这位传递伟大异象的领袖。这就是接纳原则——先接纳领袖，然后才是所传递的异象！

从实质上来看，基甸不可能成为一位领袖。因他根本没有把自己当作领袖来看待。当天使向他显现说话时，他却回答说，“神啊，我有何能拯救以色列人呢？我家在玛拿西支派中是贫穷的，我在我父家是最小的。”虽然基甸小信，但神仍然使用他，百姓拥戴他，勇士们在不晓得攻击米甸营计划之前，就开始跟随基甸。当他吹号准备征战时，百姓就从四面八方呼应而来。所以，神首先呼召的是领袖——就是百姓愿意去跟随的领袖，然后领袖才传达异象。很显然，百姓在完全不明白基甸传递的异象之前，就来跟随他的。后来，基甸吸引了很多的勇士，以至于神不得不使其中的一部分人离开。

【播放幻灯片 23】

十五、胜利法则

你有没有注意到，有些人在他们的生命中似乎永远都是赢家，有些人则永远是失败者呢？你认为二者之间的不同点在哪里？我认为其中最大的差异就是，那些成功的人往往永不言败。换句话说，当他们发现成功之道后，便会不惜一切的代价努力达到自己的目标。成功的领袖总是一直在寻找突破的方法——使团队获胜的途径。

约西亚的祖父和父亲都行耶和華眼中看为恶的事，敬拜偶像。结果，导致整个以色列国处于停滞混沌、灵性昏暗的状态，半途而废的事情到处可见。他们不但遭受邻国的攻击，而且也面临国内的叛变和经济萧条。后来，当约西亚登基作王时，在他以前，以及在他以后都没有一个王兴起像他。他不但自己转向神，并且带领国民恢复敬拜，打破一切自己家族及国民中那些失败和罪恶的循环。要作成这些事，对约西亚来讲，并不是一件容易的事情。

约西亚登基时年仅八岁，当他十六岁时，开始寻求神。四年之后，他决定整顿以色列国，除掉国中一切的偶像。约西亚心里很清楚：国中最主要的问题是在于灵性和人心的腐败。当他二十六岁左右时，下令修理耶和華的圣殿，此举动成为了他之后成功的突破点。整个修建项目被安排的井然有序，不但有工作效率高的作工者，且有出色的监督。在此工作期间，百姓偶然得了一份昔日摩西所传耶和華的律法书，首先，约西亚立即让人大声宣读了一遍，之后召集国中所有百姓，将殿里所得的约书念给他们听，以至于使众人回转归向神。在神面前有诚心悔改，重新与神立约，正如经上所言：“约西亚在世的日子，以色列境内的人就跟从耶和華他们列祖的神，总不离开。”

【播放幻灯片 23】

十六、动力法则

你有没有尝试过驾驶一辆静止的自行车呢？当我第一次学习骑自行车的时候，我尝试过。由于当时掌握的不是很好，所以就从车子上跌了下来。但是后来我注意到，如果车子慢速行驶时，我便能够掌握住车把，车速越快，就更容

易去掌握。为什么呢？其原因即动力。一旦你失去动力，看起来很容易的工作，也是不可能完成的。反之，当你拥有动力的时候，未来的路就会一片光明，障碍和困难就会随之看起来微不足道。只要有足够的动力，任何事情几乎都可能做到！

虽然所罗门在他执政期间积累了很多的财富和智慧，但是他最大的资产是他父亲给他留下的动力。在大卫作王四十年中，他为他的儿子创立了很多的动力。那时，以色列已是一个众所周知的军事力量强国；受邻国君王的尊重；百姓已也目睹了那个爱神心存正义的王；他收集木材建造圣殿；并且积存了大量的收入来维持所罗门的新政权。在所罗门开始执政时，他利用这个动力向上帝求智慧，以至于能够明智地带领国中的百姓。他的确也做到了。但动力是必须要去保守和维持的。在他统治的末期，所罗门变得心烦意乱，导致他后来失去了此动力，以至于最后以色列国分裂。他从一个强大的王国没落到一个平庸的王国，在从一个平庸的王国堕落一个分裂的王国。由此可见：只有异象才能把你从平庸带向成功。

【淡入幻灯片 24】

十七、优先法则

我们每天都会被大大小小的机遇和繁琐的事情所缠绕，不是因为我们能够做一些事情，就意味着我们应该去做这些事情，我们必须专注与相对重要的事情之上，这就是优先法则。在前面我们讨论了，领袖的导航法则为跟随者制定计划的重要性。一旦你设定了计划，就必须专注在其上，使之实现。仅仅制定

出了计划，并不表示它就会实现。所以，为了使计划能够顺利地进行，你必须为此设定优先次序。作为一位领袖，你自始至终都要为所作的事情制定出优先次序来。设定优先次序并不是仅仅意味着去做，而是在正确的时间做正确的事情！

随着早期教会的成长，问题也不断地出现。彼得和其他的使徒们开始听到一些寡妇关于供给食物的问题，对其他群体产生不满和抱怨。根据使徒行传记载，针对这件事情，彼得甚至不必去祷告，便对他们说：“我们撇下神的道去管理饭食，原是不合宜的。”彼得并不是说管理饭食不重要，而是他知道自己优先次序——祷告及神的道，至于管理饭食，可以由教会的执事来做。彼得知道自己和其他的领袖忙于传福音的事工。他没有将工作和使命混为一谈，他根据个人恩赐和能力、及工作的重要性，将事工委托给合适的人，为自己和其他的领袖设定优先次序。

【点击幻灯片 24】

十八、舍己法则

你是否观察过那些成功的领袖，在心里这样想：“我要是能像他们一样，那该多好啊！”其实我们每个人都渴望像他人一样的成功，但却没有看见过他们在通往成功的路程中，所经历的挣扎、挑战、困难和舍己。做领袖就需要舍己，舍己的程度与领袖的地位是成正比的，地位越高，就意味着舍弃的越多。你必须委身舍己，从而使你的生命得以继续成长。事实上，耶稣说，如果你想在天国里为大，就必须作众人的仆人。那些专注于自己及权力的领袖，其实已经误

解了作领袖的真实意义所在。

摩西是此领导法则的最佳范例。在幼年时，他是埃及的王子，拥有年轻人所渴望的一切。但是，当他知道同族人在埃及人手下受苦时，他觉得应该为他们做点事情。在他杀死了一个埃及人之后，他认为继续以一个王室成员的身份呆在王宫里，就可以替他的同胞报仇。但当他发现自己的罪行败露，甚至传到了法老的耳中后，意识到自己不得不逃跑。

在旷野的那段期间，摩西学会了舍己法则：领袖必须放下自己，从而生命不断成长。摩西不得不放弃他的骄傲、急躁、地位、身份、荣华富贵、安逸以及许多其他的东西，才能被神塑造成为合神心意的人。当他舍弃了在埃及的尊荣和权力后，便经历到了神的丰富，且被神呼召、按照神的旨意去服侍他，并不是用人的意思去做事。除非摩西舍弃自己王子的尊贵身份，否则他永远不可能完成神给他的托付。

【点击幻灯片 23】

十九、时机法则

你曾经乘过火车从一个城市到另一个城市吗？当你去车站买票时，你需要首先告诉售票员：你打算乘车的时间，然后他们会告诉你火车出发的具体时间，这样你就会买到一张具体日期的火车票。举个例子来说，你所要乘坐的火车在某月的 15 号上午 11:30 出发，如果你 14 号到火车站，是没有用的，因为你早到了一天；你若 16 号到，也是不起作用的，因为你晚到了一天。即使你在准确

的日期到达，但却是在下午 1:30 出现，也同样会错过火车。因此我们可以看出“时间”是何等的重要，这与你知道坐哪趟车，火车出发的日期或时间关系并不大。如果你不在合适的时间出现在正确的地方，你就会错过火车。当谈到领导能力的时候，时机也是如此。你可能知道在正确的地方做正确的事，甚至也有合适的人选和丰富的资源来帮助你完成工作，但是如果你将时间浪费在错误的时机中，就不会成功。

末底改告诉王后以斯帖，哈曼要图谋灭绝整个犹太民族。当末底改提醒她时机法则时，以斯帖勉强顺服这个提醒，后来决定采取行动。末底改暗示她，他现在拥有这个地位，是为了“现今的机会”。末底改知道时机的重要性，他意识到，这个时候对他的民族起到至关重要的作用。他用时机法则说服了以斯帖，所以以斯帖决心要破坏这个阴谋，哪怕是付上生命的代价也是值得的。她没有半点的犹豫就采取了行动，拯救了百姓脱离种族灭绝之灾。她抓住了时机，遵循了时机的原则，便带出了美好的结果。

【点击幻灯片 23】

二十、爆炸性增长法则

你知道加法与乘法之间的不同吗？

【淡入幻灯片 24】

举一个简单的例子： $4+4=8$ 和 $4\times 4=16$ 。在这个例子中，乘法得出的结果是加法的二倍。也许你会问，这与领导法则有什么关系？对于一些领袖，他们仅

仅对招募跟随者感兴趣，如果你是这样的领袖，那么你所运用就是加法——一次性只增加一个人到你的小组中。然而，那些发掘提升其他领袖的带领者，他们的做法就是在运用乘法——因为领袖和其跟随者同时都加入到了自己的小组中。例如：如果你的小组增加了 10 个跟随者，那么你的小组仅仅只增加 10 个人；但是如果你的小组增加了 10 个领袖，并且每个领袖有 5 位跟随者，那么你的小组将会增加 60 人（10 位领袖加上 50 位跟随者）。这就是爆炸性增长法则的效应

【淡入幻灯片 25】

培训领袖是领袖的工作，然而想要提升一群领袖，就需要一位卓越的领袖。使徒保罗就是一位这样的领袖。他以在小亚细亚建立教会而闻名于世，但是保罗达到这个目标的唯一途径，就是在每个地方拣选和装备领袖。保罗是一位了不起的真道捍卫者、伟大的布道家、还是一位出色的工人。除了圣灵借着他撰写圣经之外，他对早期教会最大的贡献就是训练教会的牧师和领袖，诸如：提多、路加、亚波罗、提摩太、西拉、百基拉和亚居拉等等。依此可见，保罗使用的爆炸性增长方法——领袖训练。使徒行传告诉我们，他们以这个方式在短短的两年内把福音传遍了世界上众多的国家。

【播放幻灯片 25】

二十一、传承法则

很多的领袖，他们常常只考虑到今天，并会问自己一些这样的问题：“今天

我必须做什么？” “今天我必须和谁会面？” 以及“今天我要到哪里去？” 但是那些想要留下遗产的领袖，也同样会考虑到今天。也会问自己一些问题：“今天我应该训练和培养谁，使在我离开之后，可以继续成为这里的领袖？” 归根结底，对领袖领导能力的评估，不是由个人、团队或小组在一起时所做出的成就而定。一个领袖长久的价值是以他离开之后，团队或小组的拓展来衡量的。这就是遗产法则，当你离开之后，所留下的东西。

关于耶稣最大的神迹，不是他在世的时候显明出来的，而是在他升天之后。这是因为他投资了大量的时间训练门徒，并树立榜样。后来，他吩咐门徒走出去，以同样的方式实践领导能力以及教导神的话。这个神迹是——即使是无学问的小民，也能以同样的方式，在短短的时间内把福音传遍整个世界。耶稣花大量的时间与十二个门徒在一起，而不是一大群人，他委身给那些将要在下个时代担任领袖责任的一群人。耶稣清楚地知道自己的遗产应该呈现在何处。他的成就不是在神迹上，甚至也不是在事工上，而是在他深思熟虑的倍增原则里。

【淡入幻灯片 26】

现在，合神心意领袖的第一节课已经接近尾声，希望今天你能够有所收获。当我们开始在领导能力中提升自己时，这时只是处在这个旅程的起点。

下一课，我们将从扫罗王和大卫王的生命中，更深的来探讨盖子法则。现在，在屏幕上所显示的经文，我建议你在学习下一课之前阅读一下，以便使你记起有关扫罗王和大卫王故事的要点。

【淡出幻灯片 26】

让我们以祷告来结束本课的学习：

亲爱的天父，我们因着开始学习这个课程而感谢你。也感谢你在我们每个人生命中都有你的计划和旨意，并愿意我们每个人都行在你的旨意中。我为着我亲爱的弟兄姐妹祷告，恳求上帝在他们的生命中工作，去帮助他们发现他们在他们生命中的计划和旨意。我知道他们都愿意效法耶稣为榜样。耶稣，你知道在他们生命中的使命，因此他们也渴慕知道他们的使命是什么，所以求你借着圣灵启示给他们。主啊，我们感谢你，因经上告诉我们说你是信实的，并且相信你在我们生命中动了善工，就必会完成这工。在这一课中，我们已经学到了一些领导能力的法则，深信在接下来的课程里，我们将会学到更多。我恳求神帮助，并提升我们的领导能力，使我们能够在地上扩展你的国度，荣耀你的圣名。我感谢你正在我们心里动工，使我们越来越像你的儿子耶稣。天父，谢谢你！奉耶稣的名祷告。阿门！

在结束本次学习之前，请花一点时间，在你的小组中讨论以下的话题：

【淡入幻灯片 27——暂停 DVD】

【小组讨论——三个或四个人为一组】

想一下我们刚所学过的最后十个法则，在你的小组里讨论以下的问题：

c) 在这几个法则中，你认为哪一条已经做得非常好了？举例说明你为什么这样

认为。

d) 在这几个法则中，你认为哪一条需要付出更多的代价去实践？讨论并找出方法，使你在领导的领域中开始慢慢被提升。

【淡出幻灯片 27——停止 DVD】